**Umowa o handlu i współpracy UE-Wielka Brytania**

Wstępna reakcja IndustriAll Europe

**Od dnia 1 stycznia 2021 r. umowa o handlu i współpracy między UE a Zjednoczonym Królestwem jest tymczasowo stosowana (oczekuje jeszcze na ratyfikację przez Parlament Europejski). W niniejszym streszczeniu przedstawiono przegląd tej umowy i przeanalizowano, w jaki sposób może ona wpłynąć na przemysł europejski i jego pracowników.**

**Przegląd:**

W dniu 24 grudnia UE-27 i Zjednoczone Królestwo zawarły umowę o handlu i współpracy między UE a Zjednoczonym Królestwem, która po szybkiej ratyfikacji przez Radę Europejską i rząd Zjednoczonego Królestwa weszła tymczasowo w życie w dniu **1 stycznia 2021r.** Pełne stosowanie jest uzależnione od ratyfikacji przez Parlament Europejski, która jest przewidziana najpóźniej **na marzec 2021r. W dniu 24 grudnia UE-27 i Zjednoczone Królestwo zawarły umowę o handlu i współpracy między UE a Zjednoczonym Królestwem**. Umowa składa się z trzech głównych filarów:

**1. Umowa o wolnym handlu: nowe partnerstwo gospodarcze i społeczne ze Zjednoczonym Królestwem;**

**2. Nowe ramy egzekwowania prawa i współpracy sądowej w sprawach karnych i cywilnych;**

**3. Porozumienie horyzontalne w sprawie zarządzania.**

Ogólnie rzecz biorąc, umowa ta sprawi, że handel między Wielką Brytanią a UE stanie się bardziej skomplikowany, niż miało to miejsce w czasie, gdy Wielka Brytania była członkiem bloku, jednak w pewnym stopniu przyczyni się do złagodzenia kryzysu, co byłoby nieuniknione, gdyby w ogóle nie zawarto umowy handlowej. Jednakże, jak pokazuje szczegółowa analiza tekstu prawnego porozumienia, nadal brakuje w nim wielu elementów, takich jak ustalenia dotyczące usług finansowych, innych aspektów usług oraz uznania regulacji dotyczących między innymi chemikaliów i towarów konsumpcyjnych. Jest to umowa handlowa podstawowa i zobowiązanie do dalszych negocjacji w niezliczonej liczbie obszarów. **Brexit jeszcze się nie zakończył, ale od 1 stycznia 2021r. Wielka Brytania jest poza unią celną UE i jednolitym rynkiem**.

**Co to oznacza dla europejskich pracowników przemysłowych?**

W lipcu 2020r. IndustriAll Europe wystosowała szereg żądań do rządów Wielkiej Brytanii i UE, aby broniły one interesów i praw europejskich pracowników przemysłowych:

1. Porozumienie, które stawia na pierwszym miejscu pracowników zarówno w UE, jak i w Wielkiej Brytanii.

2. Handel bezcłowy poza jednolitym rynkiem UE i unią celną, możliwie jak najbardziej pozbawiony tarć.

3. Pełna zgodność wymogów (dotyczących bezpieczeństwa, ochrony środowiska i innych) nakładanych na produkty i procesy w celu zapewnienia uczciwej konkurencji, a także skoordynowane podejście do systemów cen emisji dwutlenku węgla stosowanych w przemyśle.

4. Ochrona przepisów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa, przepisów socjalnych oraz prawa do informacji i konsultacji dla wszystkich pracowników europejskich w UE i w Zjednoczonym Królestwie.

5. Obie Strony zapewnią ścisłą współpracę w odpowiednich dziedzinach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania (np. badania naukowe, energia i wielokanałowe łańcuchy dostaw przemysłowych).

6. Wzmocnienie prawdopodobieństwa wyrównania szans poprzez zapewnienie warunków:

● Rozszerzenia klauzuli o braku regresu na cały dorobek prawny UE w dziedzinie społecznej.

● Zjednoczone Królestwo dotrzymuje kroku UE we wszelkich przyszłych działaniach na rzecz poprawy standardów zatrudnienia i standardów socjalnych

● TSUE pozostaje jedynym arbitrem prawa związkowego, a do jego orzeczeń należy się odwoływać w sprawach dotyczących standardów socjalnych i pracowniczych.

● Stosowana jest zasada miejsca pracy (gwarancja tego samego wynagrodzenia za tę samą pracę w tym samym miejscu).

7. Zobowiązanie Zjednoczonego Królestwa i UE do przeciwdziałania wszelkim szkodliwym skutkom dla miejsc pracy i społeczności lokalnych.

8. Partnerzy społeczni mają rzeczywistą rolę zarówno w monitorowaniu, jak i egzekwowaniu porozumienia o odstąpieniu od umowy, w tym prawo do składania oficjalnych skarg.

9. Pełna przejrzystość procesu negocjacyjnego, w tym zaangażowanie partnerów społecznych od samego początku negocjacji.

Niniejszy dokument przedstawia wstępną ocenę sposobu, w jaki Umowa uwzględnia obawy pracowników przemysłowych po obu stronach kanału La Manche i Morza Irlandzkiego, jak również do poszczególnych sektorów przemysłu, w oparciu o analizę prawną Umowy przeprowadzoną przez ETUC.

**Handel towarami**

Porozumienie gwarantuje **zerowe stawki celne i zerowe kontyngenty na towary** tak długo, jak Zjednoczone Królestwo będzie dostosowywać się do standardów UE poprzez przepisy dotyczące równych warunków działania, zapewniając w ten sposób stały przepływ towarów i komponentów, niezbędnych dla sektorów produkcyjnych.

Motoryzacja, sprzęt transportowy, lotnictwo i kosmonautyka, chemikalia i produkty chemiczne oraz tekstylia były sektorami największego ryzyka związanego z Brexitem w związku z perspektywą wprowadzenia taryf. Pozostają jednak inne przeszkody w postaci **barier pozataryfowych**, które będą miały wpływ na terminy w łańcuchach dostaw "just-in-time" i mogą spowodować wzrost kosztów produkcji. Te techniczne bariery w handlu będą obejmować **kontrole regulacyjne**, na przykład kontrole sanitarne i fitosanitarne, ocenę zgodności i etykietowanie.

Dostawcy będą musieli certyfikować **reguły pochodzenia**, co spowoduje dodatkowe znaczne napięcia handlowe. Bariery te nie zostaną całkowicie wyeliminowane przez system ułatwień celnych w ramach umowy: przy zapewnieniu współpracy między organami celnymi i wzajemnego uznawania "systemów zaufanego handlu"; kontrole będą przeprowadzane od dnia 1 stycznia 2021 r. dla towarów wprowadzanych do UE i od czerwca 2021 r. dla towarów wprowadzanych do Zjednoczonego Królestwa. Rzeczywistość ta oznacza, że w dłuższej perspektywie czasowej handel nie będzie pozbawiony napięć, a w krótkiej, prawdopodobnie wystąpi wiele kosztów administracyjnych dla przedsiębiorstw, zarówno przewidzianych, jak i nieprzewidzianych.

Ponadto umowa jest niezwykle ograniczona w odniesieniu do **usług** - powielając większość postanowień umowy CETA UE-Kanada - będzie to miało efekt domina w odniesieniu do usług biznesowych i usług świadczonych w ramach wolnych zawodów związanych z przemysłem.

Wszystkie produkty wprowadzane do UE będą musiały spełniać unijne normy dotyczące produktów (i odwrotnie). W umowie zawarto kilka istotnych punktów dotyczących **wzajemnego uznawania norm**, czyli zasad, które umożliwiają urzędowi regulacji sprawowanie władzy w jurysdykcji drugiej strony. Jednak o ile w niektórych obszarach porozumienie wykracza to poza zasady Światowej Organizacji Handlu dotyczące norm, o tyle **w przypadku wielu branż** będą istniały znaczne **bariery pozataryfowe**. Na przykład w załączniku dotyczącym produktów leczniczych zawarto porozumienie w sprawie wzajemnego uznawania inspekcji i dobrych praktyk wytwarzania, co jest kluczowym wymogiem dla przemysłu farmaceutycznego. Pozwoli to uniknąć podwojenia procesów dla obu rynków. Istnieją jednak obszary, takie jak regulacje prawne w zakresie chemikaliów i udostępniania danych, w których porozumienie to jest zdecydowanie niewystarczające dla takiej współpracy (zob. poniżej).

**Równe szanse**

W umowie określono, że UE i Zjednoczone Królestwo zobowiązują się do zapewnienia **uczciwej konkurencji** opartej na równych szansach dla obu stron oraz do utrzymania odpowiednio wysokich standardów poprzez **klauzulę o niestosowaniu regresji**. Zobowiązanie to nie jest statyczne, ponieważ strony zobowiązują się do dalszego utrzymywania i ulepszania tych standardów, tak aby uczciwa konkurencja przetrwała próbę czasu - ale nie ma w nim „klauzuli zapadkowej”.

Ponadto nie ma wzmianki o tym, że prawo UE stanowi ramy odniesienia dla równych szans, a klauzula o braku regresu nie jest zobowiązaniem prawnie egzekwowalnym, ponieważ jest wyłączona z mechanizmu rozstrzygania sporów, który ma zastosowanie do pozostałej części umowy i podlega jedynie egzekwowaniu na szczeblu krajowym.

Przepisy dotyczące równych szans działania obejmują różne rozdziały dotyczące konkurencji, pomocy państwa, przedsiębiorstw państwowych, podatków, środowiska i klimatu. Rozdział dotyczący standardów pracy i standardów socjalnych odnosi się do poziomu ochrony w obszarach:

● praw podstawowych w pracy;

● bezpieczeństwa i higieny pracy;

● sprawiedliwych warunków pracy i standardów zatrudnienia;

● prawa do informacji i konsultacji na poziomie przedsiębiorstwa;

● restrukturyzacji.

Głównym organem nadzorującym wykonanie umowy jest **Rada Partnerstwa**, organ polityczny, w którym reprezentowane są UE i Wielka Brytania. Obie strony mogą również odwoływać się do **arbitrażu w celu rozwiązywania sporów**. Jednak przepisy dotyczące równych szans w zakresie konkurencji (z wyjątkiem dotacji państwowych), pracy, ochrony środowiska i opodatkowania nie są przedmiotem głównego procesu rozstrzygania sporów, lecz raczej szczególnego procesu.

W pierwszej kolejności umowa koncentruje się przede wszystkim na środkach dotyczących krajowego rynku pracy, mających na celu zapewnienie przestrzegania zobowiązań w zakresie pracy, lecz w przypadku sporu i niepowodzenia konsultacji z drugą stroną nie powiodą się, zespół ekspertów może wydać zalecenie, a następnie strony rozważą podjęcie odpowiednich środków. Jeżeli jedna ze stron postanowi nie zastosować się do zalecenia, strona poszkodowana może skorzystać z tymczasowych środków zaradczych. Indywidualni pracownicy nie mogą wykorzystywać umowy w sensie prawnym w celu obrony swoich praw, co stoi w bezpośredniej sprzeczności z prawami przedsiębiorstw do korzystania z umowy w sądzie, jeśli czują się poszkodowani w wyniku decyzji dotyczącej pomocy państwa.

Istnieje również **mechanizm przywracania równowagi**, który jest uruchamiany, jeżeli naruszenie przepisów dotyczących równych szans, w tym naruszenie praw pracowników, ma istotny wpływ na handel, co można wykazać przy pomocy wiarygodnych dowodów. W tym przypadku strona poszkodowana może jednostronnie podjąć środki zaradcze i dostosować dostęp do rynku przyznany drugiej stronie, tak aby był on współmierny do poziomu zgodności z umową. Jest to standardowe podejście w umowach o wolnym handlu i jeden ze związków zawodowych zawsze odrzucał je jako niepraktyczne ze względu na **ciężar dowodu**.

**Zaangażowanie związków zawodowych**

Jeśli chodzi o zaangażowanie związków zawodowych w monitorowanie i egzekwowanie postanowień umowy, zostanie ustanowiona **wewnętrzna grupa doradcza**, w skład której wejdą związki zawodowe, przedsiębiorstwa i podmioty społeczeństwa obywatelskiego – a także **Forum Społeczeństwa Obywatelskiego**. Są to standardowe środki stosowane w ramach umów handlowych UE i były one powszechnie krytykowane jako niewystarczające do zapewnienia odpowiedniego zaangażowania.

**Co to oznacza dla konkretnych branż?**

Brexit niewątpliwie będzie miał wpływ na **wszystkie** sektory przemysłowe i produkcyjne zarówno w Wielkiej Brytanii, jak i w UE-27. Jednakże w trzech naszych sieciach sektorowych: **motoryzacyjnej, lotniczej i kosmicznej oraz chemicznej**, **pojawiły się** konkretne obawy. Kluczowe aspekty umowy o handlu i współpracy między UE a Zjednoczonym Królestwem, w tym załączniki, które obejmują te poszczególne sektory, zostały omówione poniżej.

**Motoryzacja**

● **Reguły pochodzenia**: towary będą podlegały zasadzie **dwustronnej kumulacji** reguł pochodzenia wspieranej przez samocertyfikację dostawców.

o **Samochody elektryczne**: uzgodniono pewne szczegółowe zasady dotyczące części pojazdów elektrycznych, z wyłączeniem na okres **do sześciu lat**, w celu ustanowienia w UE strategicznych łańcuchów dostaw baterii.

● **Załącznik dotyczący pojazdów silnikowych i ich części (bariery techniczne w handlu)**: w związku z umową ogólną uzgodniono specjalny załącznik w celu ułatwienia dwustronnej współpracy handlowej i regulacyjnej w zakresie pojazdów silnikowych i części wyposażenia.

o **Zbieżność przepisów**: w oparciu o międzynarodowe standardy UNECE.

o **Świadectwa homologacji typu UN**: wszystkie produkty objęte tymi świadectwami będą uznawane przez obie strony.

o **Nadzór rynkowy**: obie strony będą współpracować w celu ułatwienia identyfikacji i rozwiązania kwestii niezgodności.

o **Współpraca badawcza**: obie Strony zobowiązują się do współpracy w zakresie badań nad nowymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa pojazdów lub związanymi z nimi normami, zaawansowaną redukcją emisji oraz nowymi technologiami pojazdów.

o **Grupa robocza ds. pojazdów silnikowych i części**: będzie wspierać Specjalistyczny Komitet ds. Barier Technicznych w Handlu w zakresie monitorowania i przeglądu wdrażania oraz zapewnienia właściwego funkcjonowania umowy specjalnej (załącznik).

**Reakcja przemysłu (04/01/2021):**

**Europejskie Stowarzyszenie Producentów Samochodów** (ACEA) zareagowało przychylnie na ogłoszenie porozumienia, ponieważ jego brak miałby katastrofalne skutki dla przemysłu. Podkreślają oni jednak, że handel towarami będzie *"w dużym stopniu dotknięty barierami w handlu w postaci nowych procedur celnych"* i że umowa nadal wprowadza **zbyt dużo biurokracji i obciążeń regulacyjnych dla przemysłu.**

**Europejskie Stowarzyszenie Dostawców Samochodów** (CLEPA) również zareagowało pozytywnie, ale uważa, że umowa stanowi punkt wyjścia dla zapewnienia współpracy obu stron i podkreśla, że **bariery handlowe zostaną reaktywowane**.

**Brytyjskie Stowarzyszenie Producentów i Handlowców Motoryzacyjnych** (SMMT) również z zadowoleniem przyjęło porozumienie obejmujące reguły pochodzenia z okresami stopniowego wprowadzania oraz zobowiązanie do zmniejszenia obciążeń celnych. Nadal jednak wzywają one rząd Zjednoczonego Królestwa do zapewnienia konkretnych dodatkowych okresów stopniowego wprowadzania wymogów administracyjnych oraz do **inwestowania w zelektryfikowany łańcuch dostaw w Zjednoczonym Królestwie**.

Jednakże, chociaż producenci OEM działający w Zjednoczonym Królestwie, tacy jak **Toyota, Nissan, PSA i BMW**, przyjęli umowę z zadowoleniem, zapowiedzieli oni również, że **zanim przekażą informację o wpływie, jaki będzie ona miała na ich działalność w Zjednoczonym Królestwie**, dokonają oceny szczegółów prawnych tekstu.

**Lotnictwo**

● Umowa określa nowe zasady i warunki dostępu do rynku, jak również ustalenia dotyczące współpracy w dziedzinie bezpieczeństwa lotniczego, ochrony i zarządzania ruchem lotniczym.

● Zjednoczone Królestwo nie będzie już stosować **unijnych ram regulacyjnych w zakresie bezpieczeństwa lotniczego** i nie będzie wchodzić w skład **Agencji Bezpieczeństwa Lotniczego Unii Europejskiej** (EASA), a prace regulacyjne będą podejmowane przez brytyjski urząd lotnictwa cywilnego.

● **Handel wyrobami lotniczymi**: w umowie zawarto nowe ustalenia dotyczące uznawania przyszłych certyfikatów projektowych i środowiskowych oraz nadzoru nad organizacją produkcji.

● **Istniejące certyfikaty projektowe**: certyfikaty wydane zgodnie z przepisami UE przed 01/01/2021 pozostają ważne i produkty te mogą być nadal wykorzystywane.

● **Załącznik dotyczący bezpieczeństwa lotniczego**: obie strony zgadzają się na współpracę w następujących obszarach: certyfikaty zdolności do lotu i monitorowanie wyrobów lotniczych stosowanych w lotnictwie cywilnym, certyfikaty ochrony środowiska i badania wyrobów lotniczych stosowanych w lotnictwie cywilnym, certyfikaty projektowe i produkcyjne oraz monitorowanie instytucji projektowych i produkujących, certyfikaty instytucji obsługi technicznej i monitorowanie instytucji obsługi technicznej, licencjonowanie i szkolenie personelu, ocena kwalifikacji symulatorów lotu, eksploatacja statków powietrznych, zarządzanie ruchem lotniczym i służby żeglugi powietrznej oraz inne obszary związane z bezpieczeństwem lotniczym.

● **Specjalistyczny Komitet ds. Bezpieczeństwa Lotniczego**: może przyjmować załączniki (zob. powyżej) wyłącznie w przypadku, gdy każda ze stron ustanowiła wystarczająco równoważny poziom bezpieczeństwa.

● **Środki ochronne**: każda ze stron może wdrożyć środki ochronne w przypadku stwierdzenia rzeczywistego zagrożenia, o którym druga strona zostanie powiadomiona na piśmie w ciągu 15 dni roboczych.

● **Pracownicy posiadający certyfikaty brytyjskie** **(np. piloci, mechanicy, egzaminatorzy, instruktorzy itp.)**: byli zachęcani do uzyskania certyfikatu od państwa członkowskiego UE **przed końcem okresu przejściowego** (31/12/2020). Organizacje ze Zjednoczonego Królestwa certyfikowane obecnie przez właściwe organy Zjednoczonego Królestwa mogą wystąpić do EASA o wydanie certyfikatu uprawniającego do działania w charakterze **organizacji z państwa trzeciego**.

● **Uznawanie kwalifikacji zawodowych**: nie jest objęte umową, jednak Strony są zdania, że możliwe są ustalenia dotyczące określonych zawodów lub dodatkowe ustalenia dotyczące wzajemnego uznawania niektórych kwalifikacji zawodowych. W międzyczasie może to powodować problemy dla wykwalifikowanych inżynierów lub techników przemieszczających się między Zjednoczonym Królestwem a UE**.**

**● Koniec swobody przemieszczania się**: pracownicy nie będą już mogli swobodnie przemieszczać się między UE-27 a Wielką Brytanią w celu podjęcia pracy. Będzie to miało wpływ na sektor lotniczy i kosmiczny, ponieważ wysoko wyspecjalizowani pracownicy przemieszczali się wcześniej między Wielką Brytanią a UE-27, aby pracować nad kwestiami technicznymi uwarunkowanymi czasem (w przeciwieństwie do przemieszczania ogromnych i/lub delikatnych części/urządzeń). Umowa przewiduje jednak mobilność pracowników wyłącznie do celów tymczasowego świadczenia usług w formie:

o Krótkoterminowych podróży służbowych, trwających maksymalnie 90 dni;

o transferów wewnątrz przedsiębiorstwa (ICT), maksymalnie na okres 3 lat w przypadku kadry kierowniczej i 1 roku w przypadku stażystów;

o Prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek, świadczenia usług w ramach umowy z klientem przez okres nie dłuższy, niż łącznie 12 miesięcy.

**Reakcja branży (04/01/2021):**

Brytyjskie **sektory lotniczy, obronny, bezpieczeństwa i kosmiczny** (ADS) z zadowoleniem przyjęły umowę, która ich zdaniem stanowi najlepsze ramy dla przyszłych relacji, ale **nie spełnia wszystkich ich ambicji**.

**Chemikalia/ Farmaceutyki**

● Zjednoczone Królestwo nie będzie już częścią **Europejskiej Agencji Chemikaliów** (ECHA), która jest odpowiedzialna za zarządzanie systemem **REACH** (rejestracja, ocena, udzielanie zezwoleń i stosowanie ograniczeń w zakresie chemikaliów).

● **REACH**: od 01/01/2021 r. rozporządzenie UE w sprawie REACH zostało wprowadzone do prawa brytyjskiego i obecnie znane jest pod nazwą **UK REACH**. Przedsiębiorstwa muszą teraz zapewnić, że spełniają odpowiednie obowiązki wynikające z rozporządzenia REACH **zarówno** w Wielkiej Brytanii, jak i w UE, dostarczając lub nabywając substancje, mieszaniny lub artykuły do i z UE, EEG i Wielkiej Brytanii. Niewątpliwie spowoduje to większe **obciążenia administracyjne** dla przedsiębiorstw.

● **Załącznik dotyczący chemikaliów**: obejmuje handel, regulacje, przywóz i wywóz chemikaliów w odniesieniu do ich rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń, ograniczeń, zatwierdzania, klasyfikacji, oznakowania i pakowania.

o **Klasyfikacja i oznakowanie**: obie strony zobowiązują się do wdrożenia Globalnie Zharmonizowanego Systemu Klasyfikacji i Oznakowania Chemikaliów ONZ oraz wszelkich wytycznych naukowych i technicznych wydanych przez właściwe organizacje i organy międzynarodowe.

o **Procedury klasyfikacji**: porozumienie osiągnięte w sprawie przejrzystych procedur klasyfikacji substancji i możliwości wymiany informacji jawnych.

o **Ryzyko rozbieżności**: ponieważ cele obejmują uznanie, że zobowiązania podjęte w ramach załącznika "nie uniemożliwiają żadnej ze Stron ustalania własnych priorytetów w zakresie regulacji prawnych dotyczących chemikaliów, w tym ustalania własnych poziomów ochrony w odniesieniu do środowiska oraz zdrowia ludzi i zwierząt", istnieje ryzyko rozbieżności i niemożności utrzymania równych szans.

● **Załącznik dotyczący produktów leczniczych**: ma na celu zapewnienie wzajemnego uznawania inspekcji i certyfikatów Dobrej Praktyki Produkcyjnej (GMP), co oznacza, że zakłady produkcyjne nie muszą przechodzić odrębnych inspekcji w Zjednoczonym Królestwie i UE, a także stałej współpracy.

o **Ułatwianie dostępu do leków**: poprzez wzajemne uznawanie na terytorium każdej ze Stron.

o **Uznawanie inspekcji**: obie Strony zaakceptują wyniki inspekcji przeprowadzonych przez drugą Stronę zgodnie z ustalonymi warunkami.

o **Dobra Praktyka Produkcyjna** (GMP): każda ze Stron powiadamia drugą Stronę co najmniej 60 dni przed przyjęciem jakichkolwiek nowych środków lub zmian odnoszących się do GMP.

o **Współpraca regulacyjna**: Strony dołożą wszelkich starań, aby konsultować ze sobą, zgodnie z ich odpowiednimi przepisami, propozycji wprowadzenia istotnych zmian do przepisów technicznych lub procedur kontroli.

o **Zawieszenie**: każda ze Stron ma prawo do całkowitego lub częściowego zawieszenia uznawania inspekcji i akceptacji oficjalnych dokumentów GMP poprzez pisemne potwierdzenie.

o **Grupa Robocza ds. Produktów Leczniczych**: wspiera Specjalistyczny Komitet ds. Barier Technicznych w Handlu w monitorowaniu i przeglądzie wdrażania i zapewnianiu właściwego funkcjonowania Załącznika.

**Brexit: to dopiero początek**

Chociaż okres przejściowy dobiegł końca, a umowa o handlu i współpracy między UE a Wielką Brytanią jest stosowana (tymczasowo), rozmowa jest daleka od zakończenia. Brexit w jakiś sposób wpłynie na wszystkie nasze sektory, a przedsiębiorstwa przeprowadzają obecnie szczegółowe analizy dotyczące wpływu na ich działalność.

W związku z tym zwracamy się naszych członków w ERZ i SE, zgodnie z zaleceniami Europejskich Federacji Związków Zawodowych, z prośbą o **informacje i konsultacje na temat przewidywanego wpływu Brexit** na sytuację gospodarczą i zatrudnienie w ich międzynarodowych przedsiębiorstwach.

Wiele dalszych dyskusji i porozumień nadal wymaga omówienia i uzgodnienia (np. usługi), a wiele pozostaje jeszcze nieznanych. Jednak industriAll Europe będzie nadal na bieżąco informować naszych członków i wspierać nasze sektory i pracowników zarówno w Wielkiej Brytanii, w UE i w całej Europie.

**Przydatne linki**

Poniżej znajdują się linki do odpowiednich tekstów Komisji Europejskiej i rządu Wielkiej Brytanii:

- [Ostateczny pełny tekst (z zastrzeżeniem weryfikacji prawnej)](https://ec.europa.eu/transparency/regdoc/rep/1/2020/EN/COM-2020-857-F1-EN-ANNEX-1-PART-1.PDF)

- [Przegląd Komisji Europejskiej](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/brexit_files/info_site/6_pager_final.pdf)

- [Pytania i odpowiedzi Komisji Europejskiej](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/QANDA_20_2532)

- [Przegląd rządu Wielkiej Brytanii](https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/948093/TCA_SUMMARY_PDF.pdf)