LT/AC/March Bruksela, 16 marca 2020 r.

Do komitetu polityki przedsiębiorstw IndustriAll Europe

Koordynatorzy ds. europejskich rad zakładowych i spółek europejskich

Re.: Zalecenia dla członków EWC/SE w sprawie COVID-19

Drodzy koledzy,

IndustriAll Europe poważnie podchodzi do kwestii wybuchu epidemii COVID-19, ponieważ we wszystkich krajach europejskich rosną obawy związane z jej skutkami dla pracowników. Zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich pracowników pozostaje priorytetem! Nie można również nie doceniać gospodarczych skutków tej bezprecedensowej sytuacji. Zapewnienie miejsc pracy i wynagrodzenia we wszystkich sektorach w tym trudnym okresie jest najważniejszym celem całej Europy.

Zaangażowanie pracowników poprzez informowanie, konsultacje i udział w podejmowaniu decyzji w przedsiębiorstwach jest teraz ważniejsze, niż kiedykolwiek wcześniej, aby przewidywać i radzić sobie ze skutkami społecznymi i gospodarczymi, mogącymi wyniknąć z tego kryzysu. W związku z tym IndustriAll Europe postanowił wydać następujące zalecenia dla członków europejskich rad zakładowych (EWC) i rad zakładowych w spółkach europejskich (SE-WC).

**Zalecenie #1**

Jeżeli Państwa Zarząd chce odwołać posiedzenie ERZ/SE-WC lub zaproponować przeprowadzenie go zdalnie za pomocą wideokonferencji.

**Zamiast tego poproś, aby spotkanie zostało przełożone i odbyło się fizycznie, jak najszybciej po zakończeniu kryzysu.**

Niniejsze zalecenie odnosi się w równym stopniu do regularnego plenarnego posiedzenia ERZ/SE-WC, do każdego nadzwyczajnego posiedzenia ERZ/SE-WC w celach konsultacyjnych lub do każdego posiedzenia mającego na celu (ponowne) negocjowanie umowy ERZ/SE.

Wideokonferencje nie zastąpią prawdziwego spotkania twarzą w twarz, zalecenie ma zapewnić , że Zarząd nie wykorzysta kryzysu COVID-19, jako pretekstu do odwołania swojego dorocznego spotkania w 2020 roku.

Uwaga: Jeżeli chodzi o posiedzenia nadzwyczajne służące celom informacyjnym, zaleca się indywidualne podejście do każdego przypadku. Można na przykład poprosić o przekazanie informacji w formie pisemnej. W drodze wyjątku można również rozważyć zorganizowanie posiedzenia prezydium za pośrednictwem wideokonferencji, pod warunkiem że sprzęt informatyczny jest wystarczająco dobrej jakości, aby zapewnić tłumaczenie ustne, właściwą dyskusję i sensowne spotkanie.

**Zalecenie #2**

Możliwość jak najwcześniejszego przewidywania prawdopodobnych skutków tego kryzysu dla miejsc pracy

**Zażądaj regularnej (np. cotygodniowej) aktualizacji sytuacji, prosząc Zarząd o przesłanie następujących informacji dla każdego kraju w formie pisemnej:**

 **● środki podjęte przez Zarząd w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w związku z COVID-19**

**● środki podjęte przez Zarząd w celu złagodzenia skutków tego kryzysu dla działalności gospodarczej i miejsc pracy (np. plan awaryjny w całym łańcuchu dostaw)**

**● ewolucja poziomu zatrudnienia**

**● ewolucja sytuacji gospodarczej i finansowej**

**Zalecenie #3**

Zaraz po zakończeniu epidemii, aby zapewnić odpowiedzialne społecznie zarządzanie skutkami kryzysu COVID-19

**Zażądaj jak najszybszego zwołania nadzwyczajnego posiedzenia prezydium, aby dowiedzieć się o wpływie kryzysu na działalność firmy, zakłady i miejsca pracy w każdym kraju.**

IndustriAll Europe monitoruje sytuację, odezwiemy się w miarę rozwoju sytuacji.

Z wyrazami szacunku,

Luc Triangle

Sekretarz Generalny Industrial Europe