



 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

Razem.
W działaniu.
Dla wyższych
płac.

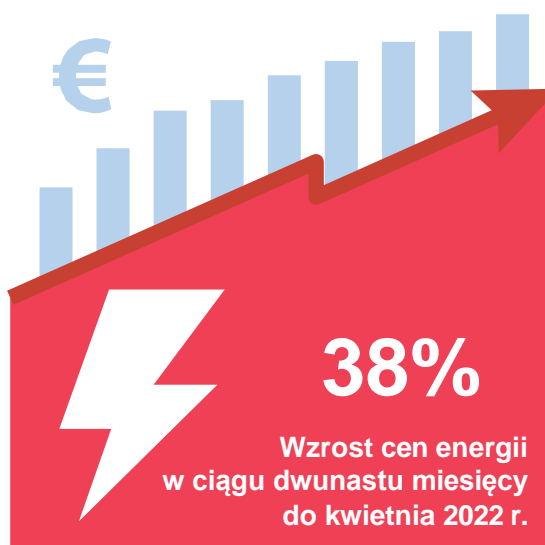
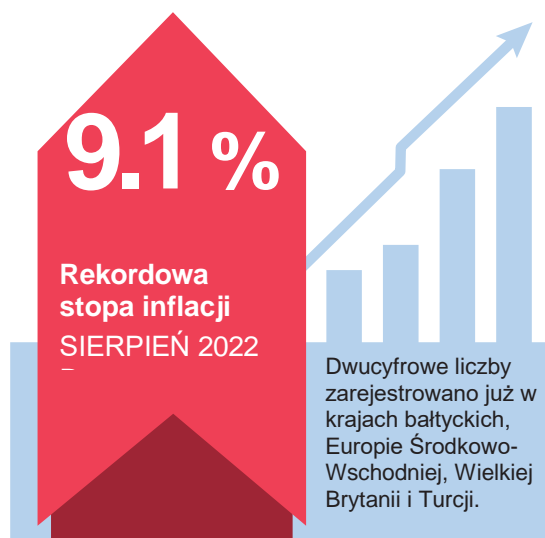
Campaign Briefing by industriAll Europe



Odpowiedź IndustriAll Europa na kryzys kosztów utrzymania

Spirala kosztów utrzymania w Europie powoduje kryzys gospodarczy i społeczny, jakiego wielu Europejczyków nie doświadczyło w swoim życiu.

Inflacja, napędzana ogromnymi podwyżkami cen paliw, żywności i podstawowych towarów, gwałtownie rośnie na całym kontynencie. W rezultacie siła nabywcza pracowników ulega osłabieniu. Ponad połowa europejskich gospodarstw domowych twierdzi, że obecnie z trudem wiąże koniec z końcem. Najmocniej odczuwają to pracownicy o niskich dochodach i grupy szczególnie wrażliwe, ale standard życia klasy średniej również szybko się pogarsza.





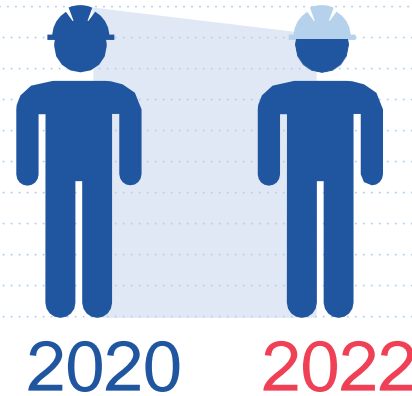
**Razem.
W działaniu.
Dla wyższych
płac.**

Pracownicy potrzebują podwyżek płac - a wielki biznes może sobie na to pozwolić!

W większości krajów płace spadają znacznie poniżej poziomu inflacji, co oznacza obniżenie płac realnych dla milionów pracowników. Tymczasem wiele dużych firm odnotowuje rekordowe zyski. Mimo to pracodawcy wciąż ostrzegają przed niebezpieczeństwem wzrostu płac, który może spowodować wzrost inflacji. Twierdzą, że pracownicy powinni "umiarkować" swoje żądania płacowe (nie podejmując jednocześnie takich zobowiązań w stosunku do własnych zysków). W rzeczywistości jednak nie ma żadnych oznak, że płace windują inflację, która jest napędzana przez ogromne podwyżki cen energii. Zamiast wynagrodzić pracowników za zyski które wypracowali w czasie pandemii, niektóre firmy wypłacają prezesom rekordowe dywidendy i pakiety bonusów.

W ciągu ostatnich 40 lat wynagrodzenie najwyższych dyrektorów korporacyjnych wzrosło o ponad 1000%, czyli prawie 100 razy więcej, niż przeciętnych pracowników. Wygórowane wynagrodzenie prezesów jest głównym czynnikiem przyczyniającym się do rosnących nierówności. Dyrektorzy generalni otrzymują więcej ze względu na swoje uprawnienia do ustalania płac, a nie dlatego, że zwiększają produktywność lub posiadają konkretne, poszukiwane umiejętności. Ten boom w zakresie wynagrodzeń dyrektorów generalnych i ogólnie wynagrodzeń kadry zarządzającej napędził wzrost dochodów o 1% i 0,1%, pozostawiając zwykłym pracownikom mniej i zwiększając przepaść między najlepiej zarabiającymi a 90% populacji. Gospodarka nie ucierpiałaby, gdyby dyrektorzy generalni otrzymywali niższe wynagrodzenia lub byli bardziej opodatkowani.

Za wynagrodzenie z 2020r. możesz nabyć teraz tylko 9/10 tego, co wówczas.

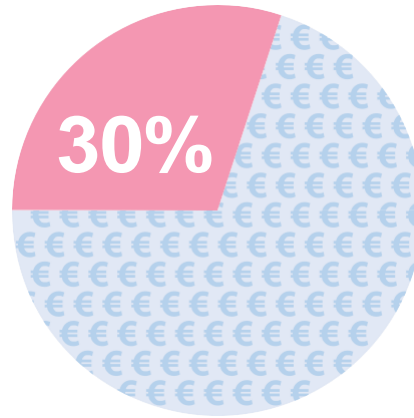




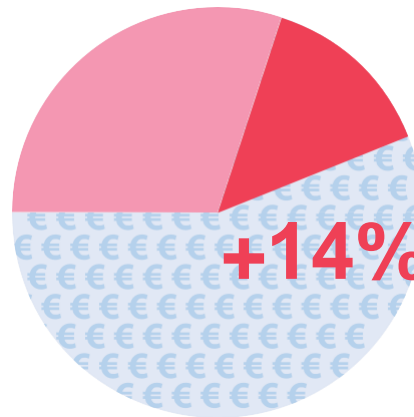
Zyski przedsiębiorstw również osiągnęły rekordowy poziom w drugim kwartale 2022 roku. Wiele firm w całej gospodarce (nie tylko w energetyce) skorzystało na kryzysie, mając mocne portfele zamówień oraz wyższe od oczekiwanych wyniki i zyski. Ci, którzy zarabiają na kryzysie, powinni za to zapłacić. Mają obowiązek płacenia godziwych wynagrodzeń i uczciwej części podatków.

Globalny indeks dywidendowy pokazuje gwałtowny wzrost dywidend - pieniędzy wypłacanych akcjonariuszom, gdy firma osiąga zysk. Firmy europejskie i brytyjskie były kluczowymi motorami globalnego wzrostu dywidend w drugim kwartale 2022 roku. Europejskie firmy zwiększyły swoje wypłaty dla akcjonariuszy o 28,7% w euro w porównaniu z ubiegłym rokiem, akurat w momencie, gdy osoby pracujące na życie doświadczają spadków swoich realnych dochodów.

Podatki od megaprofitów korporacyjnych mogą zapewnić pieniądze na pomoc rządową w zakresie wysokich kosztów utrzymania. Większa redystrybucja stwarza również popyt w gospodarce, stymulując wzrost gospodarczy, ponieważ zwykli ludzie mają więcej pieniędzy do wydania



Globalne dywidendy wypłacane przez spółki europejskie i brytyjskie w II kwartale 2020 r.



Udział globalnych dywidend wypłacanych przez spółki europejskie i brytyjskie wzrósł o 14% w latach 2020-2022



Raporty z sektora energetycznego pokazują, że firmy takie jak BP, Shell i ExxonMobil księgują ogromne nadzwyczajne zyski. Ostatnie badania pokazują nagły wzrost dodatkowych przychodów zarejestrowanych przez firmy naftowe czerpiące zyski z kryzysu. Dzięki temu BP i Shell mogły w zeszłym roku wydać łącznie 7,7 miliarda dolarów na wykup akcji, a nadzwyczajne zyski dla inwestorów, jak się wydaje, będą się utrzymywać. Prognozy agencji analitycznej Rystad Energy wskazują, że firmy wydobywające ropę i gaz - w tym ExxonMobil, BP i Shell - osiągną w tym roku zyski w wysokości 776 mld euro, co stanowi nowy rekord, przekraczający o 70 proc. ubiegłoroczny rekord 493 mld euro. Największa część jest zwracana inwestorom, wynika z danych Rystad. Inwestycje w nowe pola naftowe i gazowe pozostają na stosunkowo niskim poziomie.



Płace nie napędzają inflacji!

Pomimo wszystkich dowodów na to, że obecna inflacja jest napędzana głównie przez ceny energii, pracodawcy ostrzegają przed "spiralą cen płac", argumentując za agresywnym łagodzeniem płac w celu kontroli inflacji. Dane pokazują jednak, że w czasie tego kryzysu nigdy nie doszło do spirali płacowo - inflacyjnej. Wręcz przeciwnie, płace faktycznie spadły, podczas gdy ceny wzrosły.



Realne płace kurczą się, tymczasem wypłaty dywidend rosną szybciej niż inflacja. Wypłaty dywidend były w drugim kwartale tego roku o 15,5% wyższe niż w tym samym kwartale roku 2019 przed pandemią.

Jednocześnie realna siła nabywcza płacy minimalnej spadła w całej Europie o prawie 5% w ciągu zaledwie roku. Oznacza to, że osoby o najniższych zarobkach mogą sobie pozwolić na zakupy o 5% mniejsze, niż w ubiegłym roku. A to tylko średnia. W niektórych krajach spadek jest naprawdę dramatyczny: 29,2% na Łotwie, 10% w Czechach i Estonii, 8,9% na Słowacji.

Dopóki pracownicy będą mieli niskie płace, będą mniej wydawać w gospodarce realnej i ucierni na tym wzrost gospodarczy. Wyższe płace oznaczają więcej pieniędzy w kieszeniach ludzi, co wzmacnia ogólne perspektywy gospodarcze i poprawia stabilność społeczną, ponieważ mniej osób popada w ubóstwo.





**Razem.
W działaniu.
Dla wyższych
płac.**

Dość oszczędności, pracownicy potrzebują wsparcia już teraz!

Jest oczywiste, że płace pracowników muszą rosnać wraz z inflacją, wzrostem cen i wzrostem wydajności. Jednak oprócz polityki płacowej Europa potrzebuje działań rządowych, aby rozwiązać kryzys związany z kosztami utrzymania. Wraz z gwałtownym wzrostem cen energii niektóre firmy zaczynają zamykać produkcję, co zagraża miejscom pracy.

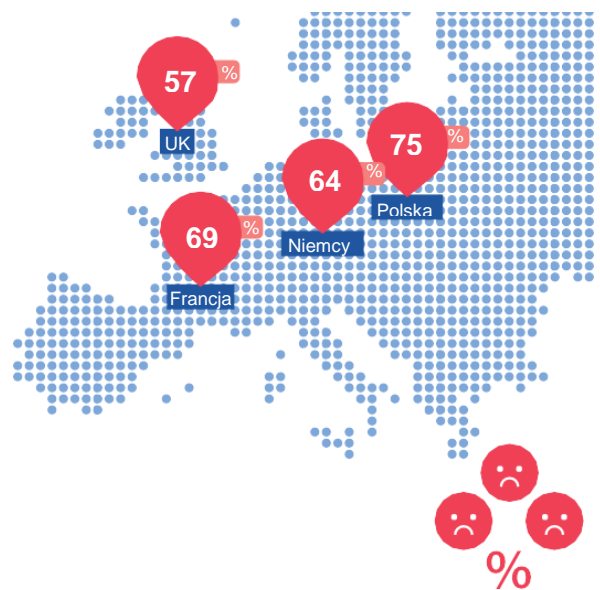
Potrzebujemy pilnych działań, aby chronić miejsca pracy i pracowników przed wzrostem cen. Potrzebujemy jednak również środków długoterminowych, aby zapobiec powtórzeniu się takiej sytuacji. Europa musi kontrolować swój własny system energetyczny, oparty na zielonej energii, wytwarzanej tutaj w Europie. Osiągnięcie tego celu będzie wymagało ogromnych inwestycji, ambitnej długoterminowej strategii energetycznej i przemysłowej oraz głębokiej reformy ram polityki energetycznej UE, która jest zbyt krótkoterminowa i w zbyt dużym stopniu opiera się na rynku.

Za wszelką cenę należy unikać oszczędności, zwłaszcza w środowisku, w którym rosną niepokoje społeczne i skrajna prawica.

Opublikowany 2 września sondaż YouGov [wykazał](#), że większość krajów europejskich obawia się niepokojów społecznych spowodowanych kryzysem kosztów utrzymania, od 57% w Wielkiej Brytanii do 75% w Polsce. We Francji i w Polsce tylko jeden na dwudziestu twierdzi, że radzi sobie z rosnącymi cenami. Jedna na pięć osób w Wielkiej Brytanii, Francji i Polsce twierdzi, że wykorzystuje swoje oszczędności, aby pomóc w opłaceniu rachunków, a jedna na dziesięć osób rezygnuje z posiłków.

Pracownicy potrzebują ulgi od inflacji, oszałamiających rachunków za energię i gwałtownie rosnących kosztów artykułów pierwszej potrzeby. Polityka oszczędnościowa doprowadzi jedynie do katastrofy i większego nieszczęścia, tak jak to miało miejsce po kryzysie w 2008 roku.

Od tego czasu nie przeprowadzono żadnej fundamentalnej reformy europejskiej gospodarki, a problemy, które istniały wtedy, istnieją nadal. Należy za wszelką cenę unikać błędów z przeszłości.



Odsetek osób, które obawiają się niepokojów społecznych

Źródło: More in Common



We Francji i w Polsce tylko jeden na 20 mówi radzą sobie dobrze z rosnącymi cenami

Źródło: More in Common

Pracownicy przemysłowi podejmują wspólne działania na rzecz wyższych płac!

Pracownicy potrzebują podwyżki płac. Wszyscy Europejczycy potrzebują niższych rachunków i pomocy, by związać koniec z końcem. Nie można kolejny raz oczekiwać od pracowników, że będą płacić rachunek za kryzys, którego nie spowodowali.

Politycy muszą wprowadzić środki zaradcze, by pomóc pracownikom i ich rodzinom w kryzysie kosztów utrzymania. Pracodawcy również muszą wziąć na swoje barki odpowiedzialność, zwłaszcza gdy mają na to środki.

Pieniądze tam są, tylko idą na dywidendy i wynagrodzenia dla kadry kierowniczej, a nie na płace. Zamiast argumentować za ograniczeniem płac, pracodawcy powinni zadbać o to, by pracownicy otrzymali rekompensatę za erozję ich siły nabywczej dając im sprawiedliwą część bogactwa, które wytworzyli

.Podnosząc płace, pracodawcy wzmocniliby stabilny popyt wewnętrzny przyczyniając się w ten sposób do szybkiego ożywienia gospodarczego.

IndustriAll Europa reprezentuje związki przemysłowe na całym kontynencie. Europejski ruch pracowniczy jest zjednoczony w żądaniu sprawiedliwej drogi wyjścia z tego kryzysu, opartej na wyższych płacach i lepszych warunkach życia.

IndustriAll Europa i jej oddziały łączą siły, aby przekazać wspólne żądania w ogólnoeuropejskiej wspólnej kampanii: **Razem. W działaniu. Dla wyższych płac.**

Europejscy pracownicy przemysłowi żądają:

- 1. Podwyżek płac gwarantujących godny poziom życia**
 - 2. Sprawiedliwych podatków od przedsiębiorstw i osób zamożnych**
 - 3. Wsparcia dla pracowników dotkniętych kryzysem kosztów utrzymania**
 - 4. Wsparcia finansowego dla przedsiębiorstw zmagających się z kosztami energii, z gwarancjami utrzymania miejsc pracy i podnoszenia płac**
 - 5. Negocjacji sektorowych, aby pracownicy mogli wynegocjować lepsze wynagrodzenie**
-



**Razem.
W działaniu.
Dla wyższych
płac.**



**[www.industrial-
europe.eu](http://www.industrial-europe.eu)**

 [@industriAll_EU](https://twitter.com/industriAll_EU)

 [@industriAllEU](https://www.facebook.com/industriAllEU)

 [@industrial_europe](https://www.instagram.com/industrial_europe)