

Wojna na Ukrainie: wezwanie do solidarności i przewidywanie skutków dla pracowników

Wspólne zalecenia Europejskich Konfederacji Związków Zawodowych dla Koordynatorów ERZ/SE i przedstawicieli pracowników w SZN, ERZ i SE

marzec 2022r.

Międzynarodowy ruch związkowy potępia inwazję Rosji na Ukrainę, solidaryzuje się z narodem, pracownikami i związkami zawodowymi na Ukrainie oraz żąda natychmiastowego opuszczenia Ukrainy przez wszystkie siły rosyjskie. Wzywamy do wznowienia otwartego dialogu w celu znalezienia pokojowego rozwiązania tego kryzysu. Myślimy jesteśmy z pracownikami na Ukrainie, którzy w wyniku wojny doświadczają niewiarygodnych trudności. Pracownicy w Rosji, w krajach sąsiednich i w całej Europie również nie mogą ponosić ciężaru wojny.

Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC) uruchomiła internetową petycję na rzecz pokoju, dialogu i demokracji: <https://petitions.ituc-csi.org/ukraine>.

Światowe Federacje Związków Zawodowych i Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC) utworzyły fundusze solidarnościowe, aby wesprzeć ukraińskie związki zawodowe w dostarczaniu pracownikom i ich rodzinom na Ukrainie żywności i wody, środków medycznych i artykułów higienicznych. Prosimy o kontakt z Europejską Federacją Związków Zawodowych, jeśli Wy, Wasz Specjalny Organ Negocjacyjny, Wasza Europejska Rada Zakładowa lub Wasza Rada Zakładowa SE (w przedsiębiorstwach europejskich posiadających statut *Societas Europaea*) chcielibyście wnieść swój wkład.

Wiele europejskich rad zakładowych przyjęło oświadczenia lub wydało komunikaty prasowe wyrażające solidarność ze wszystkimi pracownikami, którzy padli ofiarą wojny. Niektóre z nich wezwały swoje firmy do podjęcia konkretnych działań na rzecz wsparcia ludności na Ukrainie i przesiedlonych pracowników. Inne zaapelowały do pracowników swoich firm o otwarcie domów dla uchodźców lub zbierają od pracowników fundusze i materiały (śpiwory, namioty...), które zostaną wysłane na Ukrainę.

Twoja międzynarodowa firma może mieć powiązania (zakłady produkcyjne, dostawcy, detaliści, eksport/import...) w Rosji lub na Ukrainie. Konsekwencje wojny są już odczuwalne w przypadku cen energii i surowców, które znacznie wzrosły w ciągu ostatnich kilku miesięcy. Działalność Twojej firmy może zatem zostać zakłócona, co może mieć wpływ na jej pracowników i dostawców. Dlatego zalecamy członkom Specjalnych Organów Negocjacyjnych, Europejskich Rad Zakładowych lub Rad Zakładowych Spółek Europejskich (*Societas Europaea*), aby:

- **Zażądali od firmy zapewnienia środków nadzwyczajnych dla pracowników** bezpośrednio dotkniętych konfliktem na Ukrainie, w tym utrzymania wynagrodzeń, świadczeń i składek na ubezpieczenie społeczne, gdy praca jest zawieszona z powodu wojny, lub przekształcenia zakładów/biur w schroniska. Należy również zająć się sytuacją pracowników z Ukrainy oddelegowanych do pracy w krajach europejskich, a także pracowników biorących wolne na utrzymanie rodzin na Ukrainie.
- **Wezwali kadry kierownicze do udziału w działaniach humanitarnych** poprzez udzielanie wsparcia finansowego i materialnego osobom przebywającym na Ukrainie, a także przesiedlonym pracownikom i ich rodzinom. Niektóre firmy międzynarodowe ogłosiły już przekazanie znaczących darowizn na rzecz organizacji pozarządowych i lokalnych na Ukrainie.

- **Pilnie zażądali od kierownictwa informacji** o ekonomicznych i społecznych skutkach wojny dla warunków pracy, miejsc pracy i zakładów na Ukrainie, w Rosji i krajach europejskich. SZN, ERZ lub SE-WC mogą zwołać nadzwyczajne spotkanie z zarządem, w zależności od zakresu prawdopodobnych skutków. Można również wprowadzić regularne sprawozdania kierownictwa dla komisji selekcyjnej. W razie potrzeby stosuje się konsultacje.

Wasze krajowe i europejskie federacje związków zawodowych są zawsze gotowe udzielić Wam wsparcia. Prosimy również o zgłaszanie im wszelkich inicjatyw lub działań nadzwyczajnych, które możecie podjąć, lub krytycznej sytuacji, w jakiej może znaleźć się Wasza firma w związku z wojną na Ukrainie. Osoby kontaktowe w poszczególnych europejskich federacjach związków zawodowych to:



www.industriall-europe.eu

Bruno Demaître

+32 476 54 09 90

bruno.demaître@industriall-europe.eu



www.uni-europa.org

Annika Flaten

+32 478 79 15 39

annika.flaten@uniglobalunion.org



www.effat.org

Enrico Somaglia

+32 491 61 71 00

e.somaglia@effat.org

European Federation of Building and Woodworkers



www.efbww.eu

Jim Sheridan

+32 22 27 10 48

jsheridan@efbww.eu



www.epsu.org

Jakob Embacher

+32 486 81 65 66

jembacher@epsu.org



www.etf-europe.org

Josef Maurer

+32 479 51 21 17

j.maurer@etf-europe.org