

Przewidywane inicjatywy EKZZ dotyczące zmiany Dyrektywy w sprawie Europejskiej Rady Zakładowej

(przedstawione na posiedzeniu Komitetu ds. Uczestnictwa Pracowników i Komitetu Polityki Przedsiębiorstw w dniu 28 listopada)

EKZZ

podejmie działania i inicjatywy mające na celu wzmocnienie europejskich ram prawnych dotyczących Europejskich Rad Zakładowych w oparciu o swój program działań ETUC na lata 2019-2023¹ oraz dokument przedstawiający stanowisko ETUC w sprawie nowoczesnej dyrektywy dotyczącej Europejskich Rad Zakładowych (ERZ) w erze cyfrowej².

EKZZ będzie pracować nad przeglądem Dyrektywy w oparciu o 10 postulatów określonych w dokumencie przedstawiającym stanowisko ETUC, uwzględniając jednocześnie ewentualne dodatkowe elementy, które należy uwzględnić.

Wśród naszych postulatów znajdzie się również powołanie Rzecznika Praw Obywatelskich Europejskiej Rady Zakładowej (uwzględnionego w programie działań).

Aby osiągnąć ten cel, ETUC, w ścisłej współpracy z europejskimi Federacjami związków zawodowych, opracuje następujące działania:

- Opracowanie działań komunikacyjnych i informacyjnych, a także inicjatyw publicznych, z udziałem ERZ, w celu podkreślenia potrzeby zmiany Dyrektywy (np. działania oddolne, zbieranie złych praktyk, oświadczenia, filmy wideo);
- Dokładne śledzenie i wpływanie na sprawozdanie z inicjatywy w sprawie demokracji w miejscu pracy oraz na sprawozdanie z inicjatywy ustawodawczej w sprawie przeglądu Dyrektywy w sprawie ERZ, które zostały włączone do programu prac Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych Parlamentu Europejskiego (również dzięki inicjatywie ETUC). Biorąc pod uwagę zaangażowanie przewodniczącego Komisji Europejskiej w działania następcze w związku ze sprawozdaniami legislacyjnymi Parlamentu Europejskiego, inicjatywa ta może być szczególnie ważna;
- Zorganizowanie inicjatywy w Parlamencie Europejskim, aby podkreślić znaczenie ERZ, niedociągnięcia obecnych ram prawnych oraz potrzebę przeglądu dyrektywy;
- Należy ponownie wyrzucić presję na Komisję Europejską, aby zaproponowała rewizję;

- W koordynacji z krajowymi afiliantami, lobby państw członkowskich (rządy i stałe przedstawicielstwa) oraz prezydencjami Rady UE w celu przygotowania gruntu pod ewentualny wniosek Komisji;
- Powołanie grupy roboczej związków zawodowych ds. przeglądu Dyrektywy w celu lepszego zdefiniowania i dopracowania naszych postulatów, w tym prawnego opracowania niezbędnych zmian.

Wszystkie te działania powinny zostać uwzględnione i uzupełnione przez ambitny projekt dotyczący demokracji w pracy przedstawiony przez ETUC - w przypadku jego potwierdzenia przez Komisję Europejską (oczekujemy odpowiedzi przed końcem roku).

¹ ETUC Action Programme 2019-2023.

<https://www.etuc.org/sites/default/files/page/file/2019-06/20190621%20Action%20Programme.pdf>

² ETUC position paper - For a modern European Works Council (EWC) Directive in the Digital Era, Adopted at the ETUC Executive Committee on 15-16 March 2017 in Malta.

<https://www.etuc.org/en/document/etuc-position-paperfor-modern-ewc-directive-digital-era>