

Uchwała nr 15/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność

**ws. przyjęcia regulaminu zgłaszania kandydatów do tytułu “Zasłużony dla NSZZ
“Solidarność”**

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” zatwierdza regulamin zgłaszania kandydatów do tytułu “Zasłużony dla NSZZ “Solidarność”.

Regulamin zgłaszania kandydatów

1. Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”, zgodnie z §2 Uchwały nr 18 XXVI KZD jest upoważniona do składania wniosków do Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ “Solidarność” o nadanie honorowego tytułu “Zasłużony dla NSZZ “Solidarność”.
2. Kandydatury osób do nadania honorowego tytułu “Zasłużony dla NSZZ “Solidarność” zgłaszają Rady poszczególnych Krajowych Sekcji, tworzących Krajowy Sekretariat Metalowców, przyjmując stosowną uchwałę Rady Krajowej Sekcji NSZZ “Solidarność”.
3. Kandydatami do tytułu “Zasłużony dla NSZZ “Solidarność” są osoby które:
 - zakończyły już aktywność zawodową,
 - swoją pracą i działalnością w NSZZ “Solidarność” przyczyniły się do rozwoju struktur branżowych,
 - nadal dochowują wierności ideałom “Solidarności”,
4. Rada Krajowej Sekcji przesyła do Sekretariatu właściwy wniosek, zawierający krótki życiorys kandydata oraz opis zasług wraz z uzasadnieniem.
5. Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” określa szczegółowy termin zgłaszania kandydatów do tytułu “Zasłużony dla NSZZ “Solidarność” wynikający z Uchwały KZD.
6. Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” rozpatruje zgłoszone wnioski z możliwością odrzucenia zgłoszonej kandydatury.
7. Ostateczną listę kandydatów do nadania tytułu “Zasłużony dla NSZZ “Solidarność” Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” zatwierdza przyjmując stosowną uchwałę.
8. Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” przyjętą uchwałę przekazuje do Komisji Krajowej NSZZ “Solidarność” wnioskując o wszczęcie procedury nadania tytułu.

Wisła, 2.12.2021r.

Stanowisko nr 3/2021

Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność

ws. wyznaczenia daty kolejnego spotkania zespołu do prowadzenia branżowego dialogu do spraw przemysłu motoryzacyjnego

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zwraca się z wnioskiem o pilne wyznaczenie kolejnego terminu spotkania zespołu branżowego do spraw prowadzenia dialogu do spraw przemysłu motoryzacyjnego.

Sytuacja zakładów oraz pracowników branży motoryzacyjnej uległa w ostatnim okresie znacznemu pogorszeniu. Wszystkie spółki produkujące samochody w Polsce, na skutek przerwania łańcucha dostaw, od ponad trzech miesięcy cyklicznie wstrzymują produkcję, co odbija się w sposób negatywny na przedsiębiorstwach produkujących podzespoły, a co za tym idzie stwarza poważne i realne zagrożenie miejsc pracy dla pracowników zatrudnionych w szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej.

Biorąc pod uwagę zarówno produkcję samochodów, części, akcesoriów motoryzacyjnych, jak i handel oraz usługi pragniemy przypomnieć, że Polska branża motoryzacyjna stanowi jedną z najważniejszych gałęzi przemysłu, który pod względem wartości sprzedanej produkcji zajmuje drugie miejsce i gdzie zatrudnienie znajduje blisko 500 tys. pracowników

Mając na względzie powyższe wnosimy, aby kolejne spotkanie zespołu branżowego do spraw prowadzenia dialogu do spraw przemysłu motoryzacyjnego odbyło się niezwłocznie i uwzględniło w swoim programie zarówno ostateczne zamknięcie spraw organizacyjnych związanych z regulaminem, jak również wsparciem sektora motoryzacyjnego w celu ochrony miejsc pracy.

Wrocław, 27.09.2021

Stanowisko nr 2/2021

Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność

ws. określenia górnej granicy temperatury

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” mając na względzie powtarzające się fale upałów w kraju w okresie letnim odbijające się w szczególności na ludziach pracy, ponawia apel przyjęty przez XXIX Kongres Sekretariatu w roku 2019 dotyczący potrzeby uregulowania kwestii maksymalnej temperatury w pomieszczeniach i na przestrzeni otwartej w odniesieniu do pracowników.

Zwracamy się do Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o skierowanie do prac w ramach Zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego propozycji rozwiązań prawnych mających za cel wprowadzenie górnej granicy temperatury w razie zajścia której pracownicy będą mogli powstrzymać się od pracy, a także wprowadzenie obligatoryjnych uregulowań związanych z takimi rozwiązaniami organizacyjnymi jak rotacja na stanowiskach pracy, organizacja pracy, czy wliczanie do czasu pracy dodatkowych przerwy na schłodzenie się.

Uzasadnienie

Obecnie powszechnie obowiązujące prawo pracy nie przewiduje normy określającej maksymalną temperaturę podczas pracy w pomieszczeniach zamkniętych. Znajdują się cząstkowe regulacje dotyczące przykładowo pracowników młodocianych lub kobiet karmiących i w ciąży (gdzie odniesienie wskazuje nie na temperaturę, ale na wskaźnik komfortu cieplnego).

Sytuacja ta powoduje, że wielu pracodawców dopuszcza do wykonywania pracy nawet w ekstremalnie wysokich temperaturach (powyżej 30 stopni C). Coraz częściej pojawiające się fale upałów powodują, że problem wyraźnie się nasila.

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wzywa do podjęcia dyskusji a następnie prac legislacyjnych mających na celu określenie maksymalnej temperatury dopuszczalnej podczas pracy w pomieszczeniach. Jako punkt wyjścia do dyskusji proponujemy regulację obowiązującą w Hiszpanii (gdyż według wskazań klimatologów warunki termiczne w Polsce będą szybko zbliżać się do występujących w tym kraju) wskazującą, że w zamkniętych pomieszczeniach roboczych muszą być spełnione w szczególności następujące warunki:

- (a) Temperatura pomieszczeń, w których wykonywana jest praca siedząca typowa dla biur lub podobna, powinna wynosić od 17 do 27 °C. Temperatura w pomieszczeniach, w których wykonywana jest praca lekka, powinna wynosić od 14 do 25 °C.
- (b) wilgotność względna wynosi od 30 do 70 %, z wyjątkiem pomieszczeń, w których istnieje ryzyko powstania elektryczności statycznej, gdzie dolna granica wynosi 50 %.

W ocenie Sekretariatu najbardziej adekwatne jest posługiwanie się wysokością temperatury jako punktem odniesienia (a nie innym wskaźnikiem jak przykładowo „wskaźnik komfortu cieplnego”) gdyż temperatura jest wskaźnikiem, który może bez

trudu sprawdzić każdy pracownik. Jest to wskaźnik najbardziej zrozumiały. Postulujemy określenie maksymalnej temperatury w pomieszczeniu w odniesieniu do:

- pracy w biurach
- pracy w halach produkcyjnych, gdzie wykonywana jest praca przy przeciętnej aktywności fizycznej
- w halach produkcyjnych, gdzie wykonywana jest praca o długotrwałej aktywności fizycznej.

Zwracamy także uwagę na konieczność przeprowadzenia analizy w odniesieniu do wysokich temperatur podczas prac wykonywanych na otwartej przestrzeni. W obecnie obowiązującym prawie zawarta jest norma obligująca pracodawcę do dostarczenia napojów chłodzących w ilościach zaspokajających potrzeby pracowników (przy temperaturze przekraczającej 25 stopni C). Obok tego wymogu prawnego stosowane są oczywiście także inne rozwiązania – mające jednak wyłącznie charakter fakultatywny (wynikające na przykład z art. 145 k.p.). Uważamy, że może to być niewystarczające w obliczu postępujących zmian klimatycznych.

Mamy świadomość, że potencjalnie wprowadzone regulacje wymagałyby długiego *vacatio legis* pozwalającego pracodawcom podjąć niezbędne działania techniczne i organizacyjne pozwalające na dostosowanie się do nowych wymogów. Także ten czynnik przemawia za koniecznością pilnego podjęcia dyskusji na ten temat w ramach dialogu społecznego.

Wrocław, 27.09.2021

Uchwała nr 14/2021

Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"

ws. zatwierdzenia listy kandydatów zgłoszonych do przyznania Odznaczenia "Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność" zatwierdza poniższą listę kandydatów, zgłoszonych przez poszczególne Krajowe Sekcje, do przyznania Odznaczenia "Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność":

- Tadeusz Piotrowski
- Adam Ditmer
- Andrzej Gębara
- Stanisław Szukała
- Marek Wiza
- Roman Kuzimski
- Stanisław Głowacki
- Roman Jakim
- Małgorzata Calińska-Mayer
- Andrzej Karol
- Zbigniew Woźnica
- Kazimierz Skrucha
- Marek Wójcik
- Wiesław Janusz Lewandowski
- Zdzisław Goliszewski
- Henryk Szostak
- Roman Drywa
- Krzysztof Żmuda
- Mirosław Piórek
- Jan Zieliński
- Jan Fiodorowicz
- Andrzej Biernacik
- Waldemar Kościelny
- Alfred Konowrocki
- Bogumił Dalecki
- Edward Kubas
- Mirosław Rospara
- Marian Lassota
- Marian Kokoszka
- Bogdan Szozda

Wrocław, 27.09.2021

Uchwała nr 13/2021

Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”

**ws. organizacji XXX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ
“Solidarność”**

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” postanawia zorganizować XXX Kongres Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” w dniach 17 – 19 października br. w Centrum Rekreacji i Biznesu Grand Stasinda w Bukowinie Tatrzańskiej.

Wrocław, 27.09.2021

Uchwała nr 12/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”

Do użytku wewnętrznego

Wrocław, 27.09.2021

Uchwała nr 11/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”

ws. zgłoszenia kandydatów do Odznaczenia „Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”.

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zgodnie z par. 2 ust. 2 Regulaminu przyznania Odznaczenia postanawia zgłosić następujące kandydatury do przyznania Odznaczenia:

1. Tadeusz Piotrowski,
2. Adam Ditmer,
3. Andrzej Gębara,
4. Stanisław Szukała,
5. Marek Wiza,
6. Roman Kuzimski,
7. Stanisław Głowacki,
8. Roman Jakim,
9. Małgorzata Calińska.

Zakopane, 16.06.2021

Uchwała nr 10/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"

Do użytku wewnętrznego

Zakopane, 16.06.2021

**Uchwała nr 9/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"**

Do użytku wewnętrznego

Zakopane, 16.06.2021

**Uchwała nr 8/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"**

Do użytku wewnętrznego

Zakopane, 16.06.2021

Stanowisko nr 1/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”

ws. dokumentu Polska Polityka Przemysłowa

Ministerstwo Rozwoju, w ramach prac nad rozwiązaniami dotyczącymi polskiej gospodarki, szczególnie polityki przemysłowej, przygotowało i zaprezentowało w ostatnich dniach dokument o nazwie Polska Polityka Przemysłowa.

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” zrzeszająca i reprezentująca pracowników przemysłu, mającego spory udział w PKB, z ubolewaniem kolejny raz potwierdza fakt braku udziału przedstawicieli pracowników branż przemysłowych zrzeszonych w Sekretariacie w opracowywaniu tego i podobnych dokumentów.

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wyraża wobec powyższego stanowczy sprzeciw i uznaje dokument Polska Polityka Przemysłowa wydany przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii w dniu 09.06.2021r., jako wysoce niewłaściwy, wręcz szkodliwy dla polskiej gospodarki, w szczególności dla pracowników branż zrzeszonych i reprezentowanych w Krajowym Sekretariacie Metalowców NSZZ „Solidarność”.

Opracowanie i wydanie tak ważnego dokumentu bez konsultacji społecznych w ramach branżowego dialogu trójstronnego uznajemy za złamanie wszelkich zapisów wynikających z Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.... . Dialog na płaszczyźnie Rząd - Związki Zawodowe - Pracodawcy przy opracowaniu tak ważnego dokumentu, powinien odbywać się na zasadach i z poszanowaniem prawa o dialogu społecznym, gdyż dotyczy on przyszłości poszczególnych sektorów gospodarki stanowiących o rozwoju firm, a w konsekwencji o utrzymaniu miejsc pracy z godziwym wynagrodzeniem dla pracowników.

W naszej opinii, opracowany dokument jest wynikiem przede wszystkim propozycji zgłaszanych przez pracodawców i bliżej nam nie znanych, różnych innych podmiotów działających na rynku gospodarczym w Polsce.

Rząd, przy pracach nad dokumentami dotyczącymi polskiej gospodarki nie dostrzega, niestety, przedstawicieli strony pracowniczej, żywo i zainteresowanej prawidłowym, chroniącym miejsca pracy, rozwojem branż przemysłowych.

Kwalifikujemy ten fakt, jako permanentną niechęć obecnego Rządu do właściwego, zgodnego z Konstytucją RP, prowadzenia dialogu w naszym kraju, zwłaszcza dialogu branżowego.

Oczekujemy od strony rządowej pilnego zwołania posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych, funkcjonujących w ramach pięciu naszych branż i rozpoczęcia oczekiwanej przez nas merytorycznej dyskusji nad propozycjami zawartymi w przygotowanym dokumencie Polska Polityka Przemysłowa.

Zakopane 17.06.2021r.

Uchwała nr 7/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"

Do użytku wewnętrznego

online, 27.05.2021r.

Uchwała nr 6/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"

ws. udziału w organizowanej w dniu 09 czerwca br. w Warszawie manifestacji branżowej

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność" postanawia uczestniczyć w organizowanej w dniu 09 czerwca br. w Warszawie manifestacji branżowej będącej sprzeciwem wobec braku dialogu branżowego, przeciw zagrożeniom utraty tysięcy miejsc pracy w branżach energochłonnych.

Rada wyznacza na przewodniczącego zgromadzenia Przewodniczącego Rady Sekretariatu Bogdana Szozdę.

Jednocześnie Rada zwraca się do Przewodniczących poszczególnych Sekcji, zrzeszonych w Sekretariacie, o zorganizowanie wyjazdu naszych członków na manifestację.

online, 27.05.2021r.

Decyzja nr 1/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

**ws. poparcia propozycje zmian do Statutu NSZZ „Solidarność”
i Ordynacji Wyborczej zgłoszone przez Zarząd Regionu Gdańskiego**

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” jednogłośnie popiera propozycje zmian do Statutu i Ordynacji Wyborczej zgłoszone przez Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”:

1. Proponujemy zmianę Statutu NSZZ Solidarność w § 50. ust. 2 pkt 2 poprzez dodanie zdania:

- dopuszcza się głosowanie w sposób jawny w niższych jednostkach organizacyjnych związku tj. organizacjach wydziałowych, oddziałowych i kołach będących jednostkami wewnętrznymi podstawowych jednostek organizacyjnych związku i nie zarejestrowanych w regionach, jeśli zebranie wyborcze członków związku w tych jednostkach tak zdecyduje większością głosów.

W związku z tą zmianą nastąpiłaby też zmiana w Uchwale nr 1 XIX KZD w § 2. pkt 3 poprzez dodanie zdania:

- dopuszcza się głosowanie w sposób jawny w niższych jednostkach organizacyjnych związku tj. organizacjach wydziałowych, oddziałowych i kołach będących jednostkami wewnętrznymi podstawowych jednostek organizacyjnych związku i nie zarejestrowanych w regionach, jeśli zebranie wyborcze członków związku w tych jednostkach tak zdecyduje większością głosów.

W ROZDZIALE II STATUTU, CZŁONKOSTWO ZWIĄZKU Ustanie członkostwa w § 13 ust. 5, pierwsza część zdania pozostaje bez zmian:

5. Skreślenie z rejestru członków następuje z powodu zalegania z zapłatą składki związkowej należnej za co najmniej 3 miesiące, (pozostałe skreślić, a dodać): z przyczyn zależnych od członka związku.

Po stwierdzeniu przez władzę wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej niewypelnienia obowiązku opłacania składek członkostwo w związku ustaje z chwilą skreślenia na podstawie jej uchwały, o której zawiadamia się zainteresowanego członka w terminie nie dłuższym niż 7 dni od daty jej podjęcia)

Ust. 6, 7, skreślić

Uzasadnienie:

Jednym z podstawowych obowiązków członka związku jest, zgodnie z §15 ust. 1 Statutu regularnie płacić składki członkowskie”, powtórzone w § 64, przywołane jest to również w Deklaracji Członkowskiej, jako szczególny obowiązek w pkt 1. Usprawiedliwieniem dla członka związku nieopłacania składek jest np. potrącanie składek przez pracodawcę i nieprzekazywanie ich na rzecz Regionu, czy Organizacji związkowej, wówczas Organizacja podejmuje stosowne kroki. Jeżeli przyczyna zalegania ze składką jest wyłącznie zależna od członka związku, to brak jest argumentacji dla ponoszenia dodatkowych kosztów przez Organizację związkową (kilkakrotne powiadomienie listem poleconym), oraz wszczynania procedury pozbawiania członkostwa, tym bardziej, że w § 10 wskazany jest termin i zasady kontynuacji przynależności, oraz ustania członkostwa z mocy prawa po tym terminie. Uchwała finansowa KZD w § 2, ust. 3 dopuszcza również możliwość obniżenia

lub zawieszenia składki, co umożliwi również kontynuację przynależności pomimo problemów finansowych członka związku.

Propozycja zmian do Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność”

§ 33.

1. b/z

2. Komisja zakładowa liczy nie mniej niż 3 członków.

2.a. Zakładowe zebranie członków lub delegatów może ustalić większą liczbę członków w głosowaniu jawnym, decyzja zapada zwykłą większością głosów.

3. b/z

§ 38.

1. Zakładowa komisja rewizyjna liczy nie mniej niż 3 członków.

1.a. Zakładowe zebranie członków lub delegatów może ustalić większą liczbę członków w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.

2. b/z

3. b/z

4. b/z

4.a w przypadku wyborów z urną posiedzenie konstytuujące ZKR zwołuje ZKW w terminie 14 dni od ogłoszenia wyniku wyborów.

§ 54.

dodaje się ustęp

2. Nie wymaga przeprowadzenia referendum, o którym mowa w ust. 1:

1) ustalenie minimalnej liczebności członków KZ i ZKR określonej w § 33. ust.2 i §.38. ust. 1;

2) przyjęcie przez ZKW lub KZ liczby członków KZ i ZKR ustalonej w upływającej kadencji

Uzasadnienie:

Bardzo często w organizacjach zakładowych, które zmuszone są do przeprowadzenia wyborów poza zebraniem, konieczność przeprowadzenia referendum znacznie wydłuża czas procedury wyborczej. Zajmuje on w przypadku organizacji o zasięgu krajowym czas porównywalny z głosowaniami wyborczymi. Przyjęcie proponowanego rozwiązania upraszcza procedurę wyborczą oraz skraca czas wyborów. Jest też rozwiązaniem w przypadku braku quorum w referendum.

Poprawki RG dotyczące quorum na zebraniach wyborczych

Obniżenie quorum wymaga zmian zarówno w Ordynacji wyborczej jak i w statucie.

Statut § 50. ust.2 pkt. 6 wykreślić.

Uchwała nr 1 XIX KZD z póź. zmianami:

§ 1. ppkt 7) – wykreślić.

§ 3., ust. 5 dodać pkt. a) w przypadku braku wymaganej liczby członków (uprawnionych do głosowania) na zebraniu w kolejnym zebraniu zwołanym w innym terminie wybory są ważne przy udziale co najmniej 30% uprawnionych do głosowania.

Ordynacja wyborcza

Rozdział II

§ 6. pkt. 6 – skreślić.

Rozdział III

§ 19. Pkt. 5) skreślić.

W Rozdziale III Dodać § 8. o treści:

1. W przypadku nie dojścia do skutku poprawnie zwołanego zebrania wyborczego z powodu obecności mniejszej liczby niż połowa uprawnionych KZ (ZKW) zwołuje kolejne zebranie wyborcze przy zachowaniu terminu przewidzianego w § 10. ust 2. i ust. 3. Uchwały nr 1 XIX KZD.

2. Zwołane w tym trybie posiedzenie wyborcze może dokonać ważnych wyborów władz związkowych przy udziale co najmniej 30% uprawnionych do głosowania na zebraniu.

Uzasadnienie:

Coraz częściej członkowie RKW spotykają się z sytuacją, że na zebraniach wyborczych, poprawnie zwołanych przez KZ nie można przeprowadzić wyborów z powodu braku wymaganej, 50% obecności uprawnionych. W skrajnych przypadkach pomimo wyznaczonych kolejnych terminów nie udaje się przeprowadzić wyborów, co skutkuje rozwiązaniem organizacji i utratą członków. Każde kolejne zebranie napotyka na utrudnienia ze strony pracodawcy. Skutki biernej postawy członków, którzy chcą zachować członkostwo, płacąc składki, ale niechętnie uczestnicząc w zebraniu ponoszą również członkowie aktywni. Jeszcze trudniejszą jest sytuacja organizacji o zasięgu krajowym, gdzie organizacja ponosi koszty przejazdu oraz zakwaterowania. Pracodawca często odmawia zwolnienia pracownika od świadczenia pracy na kolejne zebranie wyborcze co wymusza wzięcie urlopu.

Członkowie często postulują wprowadzenie kolejnego terminu, w którym obowiązek uzyskania połowy obecnych byłby uchylony. Przedstawiona propozycja w części odpowiada na zgłaszane problemy.

Ponadto proponujemy wprowadzić zapis w zasadach wyborczych znoszący wymóg udziału co najmniej połowy uprawnionych w organizacjach emerytów i rencistów.

Dodanie w § 3. w ustępie 5. ppkt b):

W jednostkach podstawowych i pomocniczych zrzeszających wyłącznie członków będących emerytami lub rencistami wybory są ważne przy udziale co najmniej 30% uprawnionych do głosowania.

Proponujemy również zmianę w § 16. Ordynacji wyborczej poprzez dopisanie na końcu zdania:

Pisemne zgłaszanie kandydatów nie dotyczy zebrań wyborczych niższych jednostek organizacyjnych związku tj. organizacji wydziałowych, oddziałowych i kołach będących jednostkami wewnętrznymi podstawowych jednostek organizacyjnych związku i nie zarejestrowanych w regionach.

Proponujemy zmianę w uchwale KK przez dodanie zdania dot. niższych jednostek organizacyjnych związku

Uchwała KK nr ... ws. Ordynacji wyborczej NSZZ „Solidarność”

§ 1.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61. ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz § 11. ust. 3 uchwały nr 1 XIX Krajowego Zjazdu Delegatów, przyjmuje Ordynację Wyborczą NSZZ „Solidarność”, której tekst stanowi załącznik do niniejszej uchwały. Ordynacja ta zawiera reguły wyborcze obowiązujące w Związku z wyjątkiem sesji Krajowego Zjazdu Delegatów (dodanie zdania)

i z wyjątkiem niższych jednostek organizacyjnych związku tj. organizacji wydziałowych, oddziałowych i kołach będących jednostkami wewnętrznymi podstawowych jednostek organizacyjnych związku i nie zarejestrowanych w regionach.

Wybory w niższych jednostkach organizacyjnych związku odbywają się według Regulaminu wyborczego uchwalonego przez komisję zakładową (międzyzakładową) lub zakładową (międzyzakładową) komisję wyborczą i zatwierdzonego przez Regionalną Komisję Wyborczą.

§ 2.

1. Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci ważność uchwała KK nr 18/17 ws. Ordynacji wyborczej NSZZ „Solidarność”.

Uzasadnienie zmian:

Chodzi o uproszczenie procedur wyborczych w jednostkach wewnętrznych podstawowych jednostek organizacyjnych związku, ale tylko tych, które mają struktury w jednym regionie i nie rejestrują swych niższych jednostek organizacyjnych w rejestrach innych regionów. Z prośbą o takie zmiany występują organizacje związkowe, które mają dużą liczbę członków podzielonych na struktury wydziałowe (koła) i w związku z tym wybory trwają nawet kilka miesięcy i mocno utrudniają codzienną pracę związkową. Te zmiany odbiurokratyzują, uproszczą i skrócą czas wyborów

Propozycja zmiany § 9. Uchwały nr 1 XIX KZD poprzez dopisanie elementu protokołu w postaci:

„Stwierdzenie w protokole, w oparciu o listę obecności, czy w posiedzeniu uczestniczy wymagana liczba osób uprawnionych do głosowania.”

online, 23 kwietnia 2021r.

Uchwała Nr 5/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”

ws. przyjęcia Regulaminu przyznania Odznaczenia “Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”

§ 1.

1. Celem przyznania Odznaczenia jest wyróżnienie członków NSZZ “Solidarność” zasłużonych w działalności branżowej, działaczy Krajowych Sekcji oraz Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”.
2. Odznaczenie przyznaje się w rocznicę powstania Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”, nie częściej jednak niż co 5 lat, poczynając od 2021 roku.
3. Odznaczenie przyznaje się osobie, która;
 - ma znaczące zasługi w działalności na rzecz członków Krajowego Sekretariatu Metalowców,
 - wspierała aktywnie działalność struktur branżowych, również za granicą,
 - przyczyniała się do ich rozwoju,
 - dochowuje wierności ideałom “Solidarności”.
4. Odznaczenia przyznawane są decyzją Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”.
5. W wyjątkowych sytuacjach odznaczenie może być przyznawane decyzją Rady Sekretariatu.

§ 2.

1. Zgłoszenie kandydata odbywa się poprzez złożenie określonego wniosku – **Załącznik nr 1.**
2. Zgłoszenia składają;
 - Przewodniczący Rady Sekretariatu,
 - Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców,
 - Rada Krajowej Sekcji.
3. Zgłoszeni kandydaci, w razie potrzeby, składają oświadczenia lustracyjne.
4. Wypełniony wniosek należy składać w określonym terminie, bez możliwości jego pomijania, na 2 miesiące przed Jubileuszowym Kongresem Sekretariatu.
5. Wniosek należy składać w Biurze Krajowego Sekretariatu Metalowców.

§ 3.

1. Wnioski o nadanie Odznaczenia rozpatruje Kapituła ds. Odznaczeń zgodnie z określonymi kryteriami – **Załącznik nr 2.**
2. Rolę kapituły pełni Prezydium Rady Sekretariatu.
3. Pracami Kapituły kieruje Przewodniczący Rady Sekretariatu.
4. Decyzja Kapituły jest ostateczna.
5. Kapituła rozpatruje złożone wnioski w terminie 30 dni od daty obrad Kongresu.
6. Osoba, której przyznano Odznaczenie otrzymuje:
 - Odznaczenie – “Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców”,
 - specjalną legitymację lub dyplom.

§ 4.

1. Interpretacja niniejszego Regulaminu należy do Rady Sekretariatu.
2. Przyjęty Regulamin podlega zatwierdzeniu przez najbliższy Kongres Sekretariatu zwołany w trybie normalnym.

online, 23 kwietnia 2021r.

**Załącznik nr 1 do Uchwały Nr5/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”**

**Wniosek
o przyznanie Odznaczenia
Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”**

***Kapituła ds. Odznaczeń Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ “Solidarność”***

Kandydat do odznaczenia imię, nazwisko/adres/tel./e-mail kandydata	Organizacja zgłaszająca	Imię, nazwisko osoby zgłaszającej
--	-------------------------	--------------------------------------

.....

Krótki opis działalności kandydata na rzecz struktur branżowych NSZZ
“Solidarność” (pełnione funkcje, osiągnięcia, odznaczenia, nagrody)

.....
Data

.....
Podpis zgłaszającego

**Decyzja
Kapituły ds. Odznaczeń Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ
“Solidarność”**

Decyzją z dnia Kapituła postanawia przyznać/nie przyznać
Odznaczenie Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ
“Solidarność” w/w Kandydatowi.

Przewodniczący Kapituły

**Załącznik nr 2 do Uchwały Nr 5/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"**

Zasady funkcjonowania Kapituły ds. Odznaczeń Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"

1. Kapituła powoływana jest na okres 5-letniej kadencji, zbieżnej z kadencją władz Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność".
2. Do ważności decyzji Kapituły wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Kapituły.
3. Decyzje Kapituły podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
Na wniosek jednego z członków Kapituły przewodniczący zarządza głosowanie tajne.
4. Po rozpatrzeniu wniosku o Odznaczenie Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność" Kapituła może:
 - a) wyrazić zgodę na nadanie Odznaczenia zgodnie z treścią wniosku,
 - b) zażądać od wnioskodawcy uzupełnienia wniosku lub złożenia stosownych wyjaśnień,
 - c) odroczyć podjęcie decyzji,
 - d) odmówić wyrażenia zgody na nadanie Odznaczenia podając jednocześnie pisemne uzasadnienie odmowy.
5. O przyznaniu odznaczenia informuje wyróżnionego Przewodniczący Kapituły, a w szczególnych przypadkach Przewodniczący organizacji zgłaszającej.
6. Decyzje Kapituły zostają przekazane do Rady Sekretariatu, która jest zobowiązana przedstawić Kongresowi Sekretariatu projekt Uchwały zatwierdzającej listę osób odznaczonych.

**Uchwała nr 4/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"**

Do użytku wewnętrznego

online, 23 kwietnia 2021r.

Uchwała nr 3/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”

ws. zatwierdzenia projektu odznaczenia z okazji 30-lecia powstania Sekretariatu

Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność” postanawia zatwierdzić do wykonania przedstawiony projekt Odznaczenia z okazji 30-lecia powstania Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”.

Katowice (online), 29.01.2021

Uchwała nr 2/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ “Solidarność”

Do użytku wewnętrznego

Katowice (online), 29.01.2021

**Uchwała nr 1/2021
Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ "Solidarność"**

Do użytku wewnętrznego

Katowice (online), 29.01.2021