**Wspólna deklaracja IndustriALL Global Union i IndustriAll European Trade Union na COP26**

Czas działać już teraz! Just Transition musi stać się rzeczywistością już dziś!

Z okazji 26Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie Zmian Klimatu (UNFCCC), która odbędzie się w dniach 1-12 listopada 2021 r.
w Glasgow, IndustriALL Global Union i IndustriAll European Trade Union - które wspólnie reprezentują ponad 50 milionów pracowników w przemyśle, energetyce
i górnictwie na całym świecie - wzywają rządy do podjęcia **ostatecznych działań
i urzeczywistnienia Just Transition dla wszystkich!**

Od wielu lat Międzynarodowy Ruch Związków Zawodowych głośno mówi o potrzebie zapewnienia sprawiedliwej transformacji, która dorównuje zwiększonym ambicjom klimatycznym. Nie możemy ignorować pilnej potrzeby zintensyfikowania naszych globalnych wysiłków na rzecz jak najszybszego osiągnięcia neutralności klimatycznej. **Zmiany klimatyczne dotykają wszystkich**, o czym przypomniały nam ostatnie ekstremalne zjawiska pogodowe na całym świecie, ale nie może być tak, że tylko siła robocza i tylko biedni płacą za to cenę. Środki mające na celu złagodzenie zmian klimatycznych i dostosowanie się do nich nie dotkną wszystkich w równym stopniu. Pracownicy na całym świecie znajdują się w centrum przemian i będą podmiotami wdrażającymi ambicje klimatyczne poprzez swoją codzienną pracę.

Prowadziliśmy kampanię na rzecz włączenia Just Transition do paryskiego porozumienia klimatycznego w 2015 r. oraz opracowania wytycznych MOP, jak wdrażać je w terenie. W 2018 roku, podczas COP24, 56 stron przyjęło Śląską Deklarację Solidarności i Just Transition, podkreślając, "że Sprawiedliwa Transformacja siły roboczej oraz tworzenie godnej pracy i wysokiej jakości miejsc pracy są kluczowe dla zapewnienia skutecznej i włączającej transformacji w kierunku niskich emisji gazów cieplarnianych i rozwoju odpornego na zmiany klimatu." W deklaracji zwrócono się do wszystkich zainteresowanych stron o jej wdrożenie.

**Pomimo znacznego postępu, w wielu miejscach Just Transition zbyt często pozostaje tylko pięknymi słowami na papierze. Za deklaracjami i oświadczeniami
o dobrych intencjach muszą teraz pójść konkretne działania.** Zwłaszcza podczas kryzysu COVID i w jego następstwie doszło do utraty miejsc pracy, nieprzestrzegania dialogu społecznego, a pracownicy znaleźli się w niepewnych warunkach. Dlatego IndustriALL Global Union i IndustriAll European Trade Union wzywają rządy, że najwyższy czas przejść od narracji na papierze do wdrażania sprawiedliwych przemian za pomocą środków i zasobów w terenie. Aby to osiągnąć, plany Just Transition muszą być systematycznie włączane jako część procesu raportowania UNFCCC,
w każdym kraju.

Zdajemy sobie sprawę, że historycznie rzecz biorąc, uprzemysłowiona północ świata w znacznym stopniu przyczyniła się do globalnego ocieplenia. Podczas, gdy kryzys klimatyczny wymaga obecnie zdecydowanych działań ze strony wszystkich krajów, uznajemy potrzebę sprawiedliwych celów emisyjnych, opartych na wspólnej, ale zróżnicowanej odpowiedzialności, jak również potrzebę finansowania działań klimatycznych w krajach najsłabiej rozwiniętych*.* Ponadto, firmy międzynarodowe muszą dokonać niezbędnych zmian w swoim łańcuchu dostaw i zapewnić sprawiedliwe przejście dla pracowników w łańcuchu dostaw.

**Transformacja już trwa!** Globalna produkcja i rozwój gospodarczy przechodzą gwałtowne zmiany, i to nie tylko w wyniku konieczności podjęcia działań w związku ze zmianami klimatu. Globalizacja nadal przekształca łańcuchy wartości, podczas gdy szybkie przyjęcie przełomowych technologii, takich jak zaawansowana digitalizacja, sztuczna inteligencja, druk 3D i inne przełomowe technologie, stanowi wyzwanie zarówno dla krajów rozwiniętych, jak i rozwijających się, aby opracować i wdrożyć zrównoważoną politykę przemysłową oraz przewidzieć transformację rynków pracy. Tworzenie i rozwój zielonych technologii, jak również gospodarka cyrkularna, oferują ogromny potencjał, aby stworzyć drogę wyjścia z kryzysu klimatycznego. Jednak zielone miejsca pracy nie staną się automatycznie przyzwoitymi lub "dobrymi" miejscami pracy, o czym przekonali się już nasi członkowie. Sprawiedliwa transformacja zostanie osiągnięta tylko wtedy, gdy nowe miejsca pracy będą miejscami pracy wysokiej jakości, w których przestrzegane będą podstawowe standardy pracy, zwłaszcza wolność zrzeszania się i prawo do skutecznych negocjacji zbiorowych.

Co więcej, wiele wiodących gospodarek ogłosiło zwiększenie swoich ambicji
w zakresie klimatu, określając długoterminowe cele neutralności klimatycznej, które mogą przyspieszyć tempo przemian i zakłóceń w sektorach, w których pracują nasi pracownicy.

Pandemia COVID-19 sprawia, że nasze wspólne wezwania są silniejsze niż kiedykolwiek. **Działajcie teraz, aby zapewnić sprawiedliwą przyszłość dzisiejszym pracownikom i ich dzieciom!** COVID-19 stał się akceleratorem istniejących zmian strukturalnych na całym świecie. Naraził również na niebezpieczeństwo środki do życia milionów pracowników na całym świecie. Obserwujemy masowe restrukturyzacje w naszych wspólnych sektorach i firmach, zamykanie zakładów
i zwolnienia pracowników w wyniku obecnego kryzysu. Ponadto obserwujemy coraz głębsze podziały między światową Północą a światowym Południem w zakresie reakcji na pandemię, środków ochrony pracowników i planów odbudowy gospodarek. Podczas, gdy pracownicy znajdowali się na pierwszej linii frontu, bardzo często bezpośrednio narażeni na zagrożenia dla zdrowia, ta globalna sytuacja kryzysowa doprowadziła miliony pracowników do ubóstwa i trudności.

Jednak w ciągu ostatniego roku w wielu krajach, zwłaszcza na globalnej północy, opracowano plany naprawy, traktując kryzys jako szansę na ekologiczną naprawę
i odbudowę w lepszym stylu. Chcemy, aby te programy naprawcze przyczyniły się do globalnej naprawy, odbudowy lepszej dla wszystkich, w tym dla pracowników na całym świecie.

Właśnie w tym kontekście IndustriALL Global Union i industriAll Europe potwierdzają swój wspólny apel do rządów i stron 26 Konferencji Klimatycznej ONZ i domagają się sprawiedliwej transformacji, która uczyni pracowników przemysłu częścią rozwiązania i zaangażuje podmioty w przejście do zrównoważonej przyszłości dla wszystkich!

Ponownie podkreślamy niezbędne elementy, które strony muszą w końcu zrealizować:

1. Potrzebne są **wyraźne zobowiązania do trwałej naprawy gospodarczej w skali globalnej oraz polityka przemysłowa**. Na szczeblu krajowym i regionalnym należy wprowadzić plany i strategie ukierunkowane na inwestycje zarówno
w przekształcanie sektorów przemysłowych w kierunku neutralności dla klimatu, jak i w tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy w powstających bardziej ekologicznych sektorach przemysłowych, zapewniając godną pracę
i miejsca pracy sprzyjające włączeniu społecznemu. Należy zapewnić odpowiednie fundusze i infrastrukturę na rzecz badań, rozwoju i innowacji
w docelowych sektorach i łańcuchach dostaw w gospodarce, a także wspierać rozwój przełomowych technologii o zasadniczym znaczeniu dla dekarbonizacji, tworzenia miejsc pracy i rozwoju społecznego. Będzie to wymagało zaangażowania inwestycyjnego zarówno ze strony sektora prywatnego, jak
i publicznego. W czasach światowego kryzysu gospodarczego i wspólnych wysiłków na rzecz ożywienia gospodarczego niezwykle ważne jest, aby wszystkie plany naprawcze były zgodne ze zobowiązaniami porozumienia paryskiego, ukierunkowanymi na budowę zrównoważonej, zdolnej do ożywienia gospodarki i sprawiedliwej przyszłości dla wszystkich.

Ponadto rozsądna polityka przemysłowa musi uwzględniać regionalne różnice w zależności od emisji dwutlenku węgla i potrzeb społecznych, jednocześnie promując efektywność energetyczną i zapobiegając ucieczce emisji. Zrównoważony rozwój i tworzenie godnych miejsc pracy muszą mieć miejsce, zwłaszcza w tych regionach, które najbardziej odczuwają skutki przejścia na gospodarkę niskoemisyjną i stoją w obliczu ogromnej utraty miejsc pracy. Żaden pracownik i żaden region nie powinien pozostać w tyle. Priorytetem musi być zatem zachęcanie do opracowywania takiej polityki i zapewnianie wytycznych w tym zakresie.

1. **Należy wzmocnić pełne spektrum programów społecznych i ochrony**. Obejmuje to zdrowie i opiekę społeczną, ubezpieczenia od bezrobocia, emerytury, a przede wszystkim edukację, reedukację, szkolenia
i przekwalifikowanie, jak również kompleksowe systemy uczenia się przez całe życie. Jeśli siła robocza ma się dostosować do zmienionej wizji globalnego przemysłu, możliwości zdobywania przenośnej wiedzy, umiejętności
i kwalifikacji muszą być swobodnie i obficie dostępne, a budowanie ochrony socjalnej dla pracowników dotkniętych skutkami kryzysu wymaga silnych podstaw w postaci ogólnej ochrony socjalnej. COP26 musi wyraźnie zaznaczyć, że konieczność poradzenia sobie z kryzysem klimatycznym nie może być wykorzystywana jako wymówka dla cięcia kosztów i środków oszczędnościowych właśnie w momencie, gdy ochrona socjalna będzie najbardziej potrzebna.
2. **Aby osiągnąć zrównoważoną przyszłość przemysłu, potrzebne są kreatywne programy dostosowania siły roboczej**. Podczas gdy tradycyjne, odgórne programy dostosowania siły roboczej rzadko okazywały się skuteczne, Sprawiedliwa Transformacja w obliczu potencjalnie ogromnej transformacji przemysłowej wymaga nowego podejścia do takiego dostosowania - dostosowanego do potrzeb i pragnień osób, których dotyczą przewidywane przez nas gwałtowne zmiany w gospodarce. Nie będzie podejścia typu "jeden rozmiar dla wszystkich". Chociaż naszym pierwszym wyborem jest zawsze uczynienie istniejących miejsc pracy bardziej ekologicznymi i zachowanie środków do życia pracowników tych sektorów, jasne jest, że transformacja
w różny sposób wpływa na sektory i miejsca pracy. Wyzwania i możliwości będą inne na przykład dla pracowników sektora górniczego, energetycznego, stalowego, aluminiowego, lotniczego i kosmicznego, motoryzacyjnego czy chemicznego. W naszych wspólnych wysiłkach na rzecz dekarbonizacji będziemy świadkami zmiany miejsc pracy w większości sektorów i tworzenia nowych miejsc pracy, ale będziemy również świadkami likwidacji miejsc pracy. Pokój społeczny wymaga, aby zadbać o tych pracowników, których miejsca pracy mogą zostać dotknięte. Młodsi pracownicy mogą docenić możliwość uczęszczania do instytucji edukacyjnych, podczas gdy starszym pracownikom najlepiej służyć może zatrudnienie pomostowe do wcześniejszej emerytury. Pracownicy w średnim wieku mogą potrzebować innych rodzajów wsparcia, wspieranych przez kompleksowe programy kształcenia ustawicznego i pracy przez całe życie, aby przejść do nowych miejsc pracy w bardziej ekologicznych
i zrównoważonych gałęziach przemysłu. Rodziny oraz społeczności i instytucje zależne od dzisiejszych gałęzi przemysłu również będą potrzebowały szczególnego wsparcia. COP26 musi zapewnić dzisiejszych i przyszłych pracowników o pozytywnej przyszłości.
3. **Zielony wzrost musi być drogą - a zielone miejsca pracy muszą stać się dobrymi i godnymi miejscami pracy!** Podczas gdy wszyscy zgadzają się, że "nowy" wzrost musi być wzrostem zielonym, i że zielony wzrost wymaga zielonych technologii i dostosowanych strategii przemysłowych, my jako organizacje związkowe żądamy, aby ten zielony wzrost stał się również wzrostem zielonych miejsc pracy i dobrych standardów pracy. Konieczne jest, aby pracownicy, którzy wykonują użyteczną i zrównoważoną pracę
(w produkcji i usługach), byli traktowani z szacunkiem i nie byli kierowani
w stronę niepewnych warunków pracy. Przemysł przyszłości musi być przemysłem dla ludzi. Dobre warunki pracy są podstawową potrzebą każdego - ale szczególnie w "nowych" i ekologicznych technologiach i branżach. Oznacza to nowe porozumienie dla wszystkich pracowników, wydobywające ich
z ubóstwa i braku bezpieczeństwa, z rozszerzeniem uzwiązkowienia, negocjacjami sektorowymi, nowymi prawami pracowniczymi, krótszym tygodniem pracy oraz lepszymi płacami i warunkami.
4. **Pracownicy są prawdziwymi aktorami przemian i należy im przyznać miejsce przy stole!** W kontekście szybkich zmian technologicznych, zmieniającego się środowiska pracy, pojawiających się nowych zagrożeń dla zdrowia
i bezpieczeństwa oraz zmieniających się potrzeb na rynkach pracy, wzywamy rządy, przemysł i firmy do prawdziwego zaangażowania związków zawodowych w efektywne mechanizmy dialogu społecznego. Pracownicy nie powinni być biernymi odbiorcami odgórnych polityk określających przyszłość ich miejsc pracy, ale aktywnymi współtwórcami ścieżek zrównoważonej transformacji. Tylko dzięki skutecznemu stosowaniu podstawowych standardów pracy, w tym wolności zrzeszania się, prawa do organizowania się
i prawa do rokowań zbiorowych, możemy zapewnić wysokiej jakości miejsca pracy, silne systemy bezpieczeństwa i higieny pracy, równość wszystkich grup pracowników i przewidywanie zmian. Przypominamy partiom, że **prawa pracowników są prawami człowieka**. Tylko dzięki jasnym zobowiązaniom stron i ich skutecznemu stosowaniu mogą one zapewnić sprawiedliwe przemiany.

Powyższe punkty jasno określają nasze oczekiwania wobec 26 Konferencji Klimatycznej Narodów Zjednoczonych. Podczas, gdy pandemia nawiedza naszą planetę, osłabia nasze gospodarki, zwiększa nierówności i ubóstwo na całym świecie, nie możemy sobie pozwolić na niewywiązanie się z naszych zobowiązań klimatycznych, budowanie sprawiedliwej, odpornej i zrównoważonej przyszłości dla wszystkich, a także na dokonanie tego przy pełnym uznaniu praw pracowniczych!

Pracownicy przemysłowi i reprezentujące ich związki zawodowe są gotowi do tego zadania.