



28X119v | SP | 318

Katowice, 27 listopada 2019 roku

**Stanowisko Zarządu Regionu  
Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”  
w sprawie sytuacji w Opel Manufacturing Poland**

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” z niepokojem obserwuje pogarszającą się sytuację pracowników Opel Manufacturing Poland oraz łamanie elementarnych standardów dialogu społecznego w procesie zmiany profilu produkcyjnego gliwickiej fabryki.

W maju 2019 roku koncern PSA, właściciel marki Opel, ogłosił, że od 2021 roku w Gliwicach będą produkowane samochody dostawcze, zamiast – jak dotychczas – aut osobowych. Niedługo po upublicznieniu tej decyzji w sąsiedztwie OMP i na gruntach należących do tej spółki rozpoczęła się budowa nowych hal produkcyjnych. Powołano również nową spółkę początkowo noszącą nazwę Zakład Produkcji Samochodów, a obecnie PSA Manufacturing Poland.

Jak wynika z informacji przekazanych przez Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Opel Manufacturing Poland, w ostatnim czasie rozpoczął się proces przejmowania pracowników OMP przez PSA Manufacturing Poland. Do tej pory objął on ok. 80 osób. W naszej ocenie transfer pracowników powinien odbywać się w oparciu o art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, co zagwarantowałoby załodze m.in. utrzymanie ciągłości zatrudnienia, a także dotychczasowe warunki pracy i płacy. Alternatywnym rozwiązaniem, akceptowalnym przez stronę społeczną, mogłoby być porozumienie z organizacjami związkowymi regulujące zasady przejścia pracowników do nowego pracodawcy. Wybór którejś z powyższych dróg umożliwiłby przeprowadzenie operacji zmiany profilu produkcyjnego gliwickiej fabryki z poszanowaniem praw pracowniczych i w atmosferze spokoju społecznego.

Niestety, z przykrością należy stwierdzić, że sposób, w jaki ten proces jest realizowany, narusza podstawowe interesy pracowników i jest prowadzony z całkowitym pominięciem dialogu społecznego. Niewielka grupa pracowników, która w chwili obecnej jest już zatrudniona w nowej spółce, została pozbawiona ciągłości zatrudnienia oraz wszelkich zabezpieczeń, zagwarantowanych w art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Pracowników tych przestały również obejmować zapisy wieloletniego porozumienia płacowego obowiązującego w OMP oraz wszelkie inne korzystne dla pracowników porozumienia wynegocjowane przez związki zawodowe z pracodawcą. Wszystko wskazuje na to, że transfer kolejnych grup pracowników OMP do PSA Manufacturing Poland będzie odbywał się dokładnie w ten sam sposób.

Takie postępowanie zarządów OMP i PSA Manufacturing Poland trudno odczytać inaczej, niż jako próbę celowego ominięcia przepisów obowiązującego w Polsce prawa, w szczególności Kodeksu pracy oraz Ustawy o związkach zawodowych. Sytuacja ta jest szczególnie bulwersująca z uwagi na fakt, iż koncern PSA otrzymał od polskiego rządu dotację na budowę nowej fabryki w Gliwicach w wysokości niemal 79 mln zł.

W PSA Manufacturing Poland pracodawca jednostronnie ustalił zasady organizacji pracy i regulamin wynagradzania bez jakichkolwiek konsultacji ze związkami zawodowymi. Co więcej, z informacji, które do nas docierają, wynika, że w procesie przechodzenia pracowników pomiędzy gliwickimi zakładami PSA dochodzi do przejawów dyskryminacji ze względu na przynależność związkową. Nieformalnym warunkiem otrzymania propozycji zatrudnienia w nowej spółce ma być brak przynależności do organizacji związkowej lub wystąpienie ze związku zawodowego.

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” stanowczo protestuje przeciwko tym skandalicznym praktykom. Jednocześnie wzywamy zarządy Opel Manufacturing Poland oraz PSA Manufacturing Poland do niezwłocznego rozpoczęcia dialogu ze związkami zawodowymi, którego efektem powinno być opracowanie regulaminów pracy i wynagradzania w nowej spółce oraz przede wszystkim porozumienie dotyczące gwarancji pracy dla pracowników OMP w nowej spółce z zachowaniem ciągłości zatrudnienia oraz bez zmiany obecnych warunków pracy i wynagradzania.

Brak odpowiedniej reakcji na niniejsze wystąpienie zmusi Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” do podjęcia wszelkich przewidzianych prawem kroków w celu obrony interesów pracowników Opel Manufacturing Poland.

Dominik Kolorz



przewodniczący Zarządu Regionu  
Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”

Do wiadomości:

Pani Jadwiga Emilewicz, Minister Rozwoju  
Zarząd Opel Manufacturing Poland Sp. z o.o.  
Zarząd PSA Manufacturing Poland Sp. z o.o.