#

**KOMUNIKAT PRASOWY**

Rozpoczęcie kampanii industriAll European Union Union „Razem w pracy”

**IndustriAll Europe rozpoczyna kampanię „Razem w pracy”, która ma wykazać pozytywny wpływ rokowań zbiorowych na lepsze życie pracowników ”- do której dołączą przedstawiciele Komisji Europejskiej, prezydencji fińskiej, posłowie do PE**

● Kampania, która potrwa od września 2019 r. Do marca 2020 r., Jest skierowana do pracowników w ogóle, koncentrując się w szczególności na kobietach, młodych ludziach i tych o niepewnej pracy. Będzie także starał się wpływać na pracodawców i decydentów.

● „Chcemy promować korzyści wynikające z rokowań zbiorowych w całej Europie, zarówno dla pracowników, jak i dla gospodarki i całego społeczeństwa”, wyjaśnia Luc Triangle, Sekretarz Generalny industriAll Europe, „szczególnie w czasie, gdy nowa Komisja wyraziła pragnienie przywrócenia rokowań zbiorowych do europejskiej agendy ”.

Bruksela, 26 września. Europejski Związek Zawodowy IndustriAll rozpoczął nową kampanię „w celu wykazania pozytywnego wpływu rokowań zbiorowych na zapewnienie lepszego życia pracownikom”. Kampania, która jest ważnym krokiem dla tej federacji europejskich związków zawodowych, będzie prowadzona pod hasłem „Razem w pracy” i trwać będzie od września 2019r. do marca 2020r. i jest skierowana do wszystkich pracowników, ze szczególnym naciskiem na kobiety, młodzież i osoby o niepewnej pracy. Będzie także starał się wpływać na pracodawców i decydentów.

Wydarzenie inauguracyjne, które odbędzie się 26 września w Brukseli, zgromadzi wśród swoich członków kilku posłów do Parlamentu Europejskiego, a także przedstawicieli Komisji Europejskiej, prezydencji fińskiej i europejskich stowarzyszeń pracodawców.

Wśród powodów kampanii industriAll Europe podkreśla, że ​​wzmocnienie rokowań zbiorowych jest kluczem do wyższego wynagrodzenia i lepszych warunków pracy.

Luc Triangle, sekretarz generalny industriAll Europe:

- W ciągu ostatnich dziesięcioleci układy zbiorowe uległy erozji w całej Europie. Po kryzysie, który rozpoczął się w 2008 r., Zarówno rządy krajowe, jak i instytucje europejskie, świadomie zaatakowały układy zbiorowe, aby obniżyć płace i przywrócić rentowność. Wzrost liczby indywidualnych umów spowodował, że wielu pracowników nie było w stanie się obronić i doprowadziło do wzrostu niepewności pracy i ubóstwa pracujących.

Doprowadziło to do błędnego koła, w którym niższy zasięg negocjacji osłabia siłę do działania zbiorowego i poprawiania warunków dla wszystkich pracowników w społeczeństwie. Wpływa to również na spójność społeczną i zagraża przyszłości naszych systemów zabezpieczenia społecznego, ponieważ pracownicy nie mogą już sobie pozwolić, a pracodawcy nie muszą już więcej wnosić wkładu wystarczającego do zapewnienia odpowiedniej ochrony.

- Nasza kampania wyraźnie pokaże korzyści dla pracowników, pracodawców i społeczeństwa wynikające z modelu relacji w miejscu pracy z układami zbiorowymi w jego sercu. Oznacza to silne związki zawodowe i pracodawców chętnych do siedzenia przy stole. Razem w pracy wskażą dalsze kroki i określą środki potrzebne do wspierania rokowań zbiorowych. ”

Manfred Anderle, przewodniczący komitetu ds. Rokowań zbiorowych i polityki społecznej industriAll Europe:

- Głównym celem kampanii jest wykazanie pozytywnego wpływu rokowań zbiorowych na jakość życia, stabilność gospodarczą i spójność społeczną. Każdego miesiąca będziemy koncentrować się na innym zestawie komunikatów skierowanych do pracowników, pracodawców, młodzieży i innych osób. Opowiadając prawdziwe historie o ludziach pracy, ich zmaganiach i pracy, mamy nadzieję podkreślić konkretne korzyści, jakie związki zawodowe przynoszą dzięki negocjacjom z pracodawcami. ”

Wiadomości te będą rozpowszechniane we wszystkich industriAll 181 stowarzyszeniach związków zawodowych w Europie w 38 krajach europejskich - reprezentujących 7 milionów pracujących mężczyzn i kobiet w łańcuchach dostaw w sektorach produkcji, wydobycia i energii w całej Europie - poprzez połączenie materiałów wideo i drukowanych do wykorzystania w miejscu pracy i zaangażowanie mediów społecznościowych.

**Europejski Związek Zawodowy IndustriAll to głos 7 milionów pracujących mężczyzn i kobiet w sektorach produkcyjnym, wydobywczym i energetycznym w całej Europie. Jego celem jest ochrona i rozwój praw pracowników. Federacja liczty 181 związków zawodowych w 38 krajach europejskich, jej celem jest bycie silnym graczem na europejskiej scenie politycznej w stosunku do europejskich firm, europejskiego przemysłu, stowarzyszeń pracodawców i instytucji europejskich.**