

Stanowisko nr 1/2019
XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

ws. zwiększenia uprawnień Inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” oceniając dotychczasowe postępowania kontrolne oraz możliwości prawne inspektorów PIP stwierdzają, że istnieje pilna potrzeba zmian w Ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy oraz w innych aktach prawnych mających na celu wzmocnienie środków prawnych dla inspektorów PIP.

Dzisiaj wiele firm osiąga znacznie większe korzyści z nieprzestrzegania praw pracowniczych niż strat z tytułu ewentualnych sankcji. Ani mandaty nakładane przez inspektorów pracy, maksymalnie do pięciu tysięcy złotych, ani wymierzone przez sądy grzywny, nawet w wysokości do 30 tysięcy złotych, nie skłaniają pracodawców do zaprzestania łamania tych praw.

Sankcje powinny być dostosowane do wielkości firmy i przypisane konkretnym wykroczeniom a najsurowiej powinno się karać te przypadki, gdy występuje zagrożenie dla zdrowia i życia. Oczekujemy podwyższenia kar dla pracodawców za powtarzające się i rażące naruszanie przepisów.

Należy również wyposażyć inspektorów pracy w możliwości wydawania decyzji w zakresie ustalania stosunku pracy w miejsce zatrudnienia niepracowniczego, gdy cechy zatrudnienia wskazują na stosunek pracy, gdyż nadal stosuje się umowy cywilnoprawne zamiast umów o pracę. Przyjęta w Kodeksie Pracy grzywna w wysokości do 30 tysięcy złotych, którą można ukarać pracodawcę za powyższy proceder nadal nie zmniejsza ilości takich form zatrudniania pracowników.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” oczekują od Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz od Głównego Inspektora Pracy przygotowania pilnych zmian do Ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy i Kodeksu Pracy, które wzmocnią inspekcję pracy w eliminowaniu występujących patologii w zakresie prawa pracy.

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019r.

Stanowisko nr 2/2019
XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

ws. zmian w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”, jako reprezentanci interesów pracowników przemysłu metalowego w Polsce, występują z wnioskiem o przyspieszenie prac nad zmianami w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2008 Nr 237 poz. 1656 z późniejszymi zmianami). Za szczególnie ważne uznajemy zmiany zapisów warunkujących uzyskanie prawa do emerytury pomostowej od wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed dniem 01.01.1999 roku (art. 4 pkt 5 w/w ustawy), to nie data urodzenia ale kryteria medyczne i bezpieczeństwa publicznego powinny decydować o prawie do emerytury pomostowej.

W uzasadnieniu powyższego stanowiska stwierdzamy, że uwarunkowanie prawa do emerytury pomostowej od wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed dniem 01.01.1999 roku nie ma nic wspólnego z warunkami wykonywania pracy w przemyśle oraz powoduje, że uprawnienia do wcześniejszego wieku emerytalnego są uprawnieniami wygasającymi. Pozbawienie pracowników branży metalowej uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego jest nie do przyjęcia ponieważ praca na stanowiskach produkcyjnych w przemyśle metalowym jest szczególnie ciężka i niebezpieczna. Po wielu latach pracy na skutek dużej eksploatacji organizmu u pracownika dochodzi do znacznego ograniczenia sprawności ruchowej i psychofizycznej, co utrudnia lub uniemożliwia wykonywanie trudnych i bardzo odpowiedzialnych zadań produkcyjnych i może mieć wpływ na stwarzanie zagrożenia dla siebie i otoczenia.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wzywają Sejm i Rząd Rzeczypospolitej Polskiej do jak najszybszego zakończenia prac nad zmianami w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2008 Nr 237 poz. 1656 z późniejszymi zmianami) oraz realizacji naszych postulatów.

Przeciąganie prac nad zmianą w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych, doprowadzi do wzrostu niezadowolenia pracowników w zakładach pracy i zmusi NSZZ Solidarność do wykorzystania przysługujących mu uprawnień wynikających ze Statutu i ustawy o związkach zawodowych.

Stanowisko nr 3/2019
XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

dot. zmiany Rozporządzenia z 27 lipca 1999 roku ws. kontroli
prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność zwracają się do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmianę Rozporządzenia z 27 lipca 1999 roku w sprawie kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność apelują o pilne dokonanie zmiany, aby kontroli zwolnień lekarskich pracowników dokonywał pracodawca, a nie firmy zewnętrzne.

Zdaniem Delegatów XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność działania te naruszają prawo pracownika do ochrony jego danych osobowych. Podobną opinię wyraził w dniu 10 maja 2019r. podczas spotkania z Radą Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” Główny Inspektor Pracy.

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019r.

Stanowisko nr 4/2019
XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

ws. zmian do Rozporządzenia MPiPS z dnia 26.IX.1997 roku
w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy
określenie górnej granicy temperatury

Powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy nie określają maksymalnych temperatur w miejscu pracy, spowodowanej panującymi warunkami atmosferycznymi, w jakiej pracownicy mogą wykonywać pracę. Brak określenia w Rozporządzeniu MPiPS z dnia 26.IX.1997 roku w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy maksymalnej temperatury powoduje bierną postawę pracodawców w stosunku/wobec do panujących warunków BHP, nawet gdy temperatura w miejscu pracy przekracza 30°C. Pracodawcy często tłumaczą się brakiem technicznych możliwości zastosowania klimatyzacji lub innych urządzeń poprawiających komfort pracy, a także brakiem wymogów prawnych do podjęcia takich działań. Praca w tak wysokich temperaturach jest bezpośrednim zagrożeniem życia i zdrowia pracowników.

W związku z powyższym Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność, wnioskuje o podjęcie działań zmierzających do wprowadzenia zmian do Rozporządzenia MPiPS poprzez określenie górnej granicy temperatury na poziomie 30°C i wilgotności nie większej niż 60%, powyżej których pracodawca będzie miał obowiązek podjęcia konkretnych działań zmierzających do zmniejszenia uciążliwości pracy.

Standardy BHP w krajach europejskich (m.in. Niemcy, Francja, Hiszpania) posiadają uregulowania dotyczące wykonywania pracy w wysokich temperaturach i wysokiej wilgotności i należy wziąć je pod uwagę w polskim systemie prawnym. Jako inne działania możliwe do wprowadzenia przez pracodawcę, w przypadku braku technicznych możliwości obniżenia temperatury proponujemy wprowadzenie całościowego zwolnienia z wykonywanej pracy lub wprowadzenie dodatkowych przerw w pracy, wliczanych do czasu pracy.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność kieruje powyższe stanowisko do realizacji przez wyższe struktury Związku.

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019r.

Stanowisko nr 5/2019
XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

ws. programu działania Sekretariatu w kadencji 2018 – 2023

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”, zgodnie z par. 15 ust. 2 pkt. b Regulaminu Wewnętrznego Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” przyjmują niniejszy program działania Sekretariatu na lata 2019 – 2023:

1. Krajowy Sekretariat Metalowców będzie wspierać działania na rzecz rozwoju przemysłu w Polsce, starając się eliminować zagrożenia wynikające z ogromnych wyzwań przed jakimi stoi, takich jak: polityka klimatyczna, globalizacja produkcji, cyfryzacja, migracja pracowników, rosnące ceny energii.
2. Krajowy Sekretariat Metalowców NSZZ Solidarność podejmie działania na rzecz promocji powstawania zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, które są gwarantem stabilnego zatrudnienia pracowników oraz pozwalają na wprowadzanie zapisów mających na celu podwyższanie wynagrodzeń pracowników i zwalczanie ubóstwa pracujących.
3. Krajowy Sekretariat Metalowców będzie kontynuować swoje działania na rzecz rozwoju dialogu społecznego, zwłaszcza dialogu branżowego i sektorowego, oraz działania mające na celu doprowadzenie do powstania branżowych związków pracodawców.
4. Podejmować będziemy działania mające na celu promocję zatrudniania młodych pracowników w sektorach przemysłowych objętych naszą działalnością, tak, aby zapewnić im możliwość rozwoju zawodowego i satysfakcji z wykonywanej pracy.

Bukowina Tatrzańska, 17 czerwca 2019r.

Stanowisko nr 6/2019
XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

**ws. tworzenia nowych spółek celem obchodzenia praw
pracowniczych**

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” z najwyższym zaniepokojeniem obserwują praktyki tworzenia tzw. spółek celowych (specjalnego przeznaczenia) – o tym samym zarówno profilu produkcji, jak i adresie – przez pracodawców przystępujących do modyfikacji produkcji lub wprowadzenia nowego modelu produkowanych wyrobów. Takie spółki celowe są formalnie oddzielnymi podmiotami prawa handlowego i pracodawcami w rozumieniu Kodeksu pracy. Pozwala to nie tylko na optymalizowanie wydatków związanych z modernizacją zakładu i uruchamianiem nowej produkcji, ale przede wszystkim prowadzi do obchodzenia korzystnych dla zatrudnionych postanowień zakładowych aktów prawa pracy (porozumienia, układy zbiorowe i regulaminy) obowiązujących u danego pracodawcy. Stworzona zostaje możliwość przenoszenia pracowników między zależnymi spółkami tej samej grupy przemysłowej, bez zachowania zasad określonych w art. 23¹ Kodeksu pracy. Tym samym praktyka tworzenia spółek celowych prowadzi do naruszania zbiorowych i indywidualnych praw pracowniczych.

Dlatego też, mając powyższe na uwadze, Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” stanowczo protestują przeciwko tworzeniu tzw. spółek celowych (specjalnego przeznaczenia), wówczas, gdy jedynym lub podstawowym ich celem jest obchodzenie praw pracowniczych. Działalność takich spółek winna być uznana za niedopuszczalną i zgodnie z art. 8 Kodeksu pracy lub art. 5 Kodeksu cywilnego winna być uznana za sprzeczną z przeznaczeniem prawa i z zasadami współżycia społecznego i nie może zostać uznana za wykonywanie prawa i korzystanie z jego ochrony.

Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zwracają się do Państwowej Inspekcji Pracy o podjęcie niezbędnych działań kontrolnych.

Jednocześnie Delegaci XXIX Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wnioskuje o wypracowanie i wprowadzenie regulacji prawnych skutecznie eliminujących możliwość stosowania przez pracodawców takich oraz podobnych antypracowniczych rozwiązań organizacyjnych.