

**APEL nr 1**  
**49 Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa**  
**NSZZ „Solidarność”**

**ws. zmiany Rozporządzenia MPiPS z dnia 26.09.1997 ws. ogólnych przepisów**  
**bezpieczeństwa i higieny pracy**

Delegaci 49 Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” zwraca się z apelem do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmianę rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, rozdział 3, § 30 tj. „ogrzewanie i wentylacja”.

W powyższym rozporządzeniu zapisane jest, że w pomieszczeniach pracy należy zapewnić temperaturę odpowiednią do rodzaju wykonywanej pracy nie niższą niż 14°C (chyba, że względy technologiczne na to nie pozwalają), a w pomieszczeniach biurowych temperatura nie może być niższa niż 18°C.

Niestety w rozporządzeniu nie uwzględniono maksymalnych dopuszczalnych temperatur, w których praca może być wykonywana. Sytuacja taka powoduje, że nie ma żadnych umocowań prawnych chroniących zdrowie pracownika i regulujących ten problem. Jedynie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów zobowiązuje pracodawcę do zapewnienia napojów pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, na których temperatura przekracza 28°C.

Praktyka wskazuje jednak, że w branży hutniczej, metalowej czy ogólnie przemysłowej jest wiele stanowisk pracy gdzie temperatura przekracza 30-40°C w których proces technologiczny nie jest przeszkodą aby podjąć odpowiednie działania. W chwili obecnej pracodawca nie ma obowiązku z mocy prawa zmniejszenia temperatury inwestując np. w nowoczesne techniki wentylacji. Ma jedynie zapewnić ciągły dostęp do napojów chłodzących.

Delegaci 49 Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” proponuje zmiany przywołanych przepisów prawa pracy w sytuacji, gdy temperatura powietrza na stanowiskach przekroczy 28°C zobowiązujące pracodawców do skrócenia dobowego wymiaru czasu pracy o 1 godzinę oraz udzielania dodatkowych dziesięciominutowych przerw w pracy przysługujących od drugiej godziny pracy.

Badania wskazują, że praca w wysokich temperaturach jest szkodliwa dla ludzkiego zdrowia i mniej wydajna, dlatego jej negatywne skutki powinny być w sposób prawny minimalizowane lub wręcz likwidowane przez pracodawców.



Bukowina Tatrzańska, 27.05.2019r.