



**IndustriAll Youth** jest głosem młodych pracowników w sektorach metalowym, chemicznym, energetycznym, wydobywczym, tekstylnym, odzieżowym i obuwniczym oraz powiązanych branż i działalności. Działamy wspólnie, aby zoptymalizować nasze mocne strony, aby lepiej chronić i rozwijać prawa pracowników w naszych branżach i sektorach.

Dzisiejsi młodzi ludzie będą pierwszą grupą od czasu II wojny światowej i stworzenia społeczności europejskiej, która będzie mniej zamożna niż pokolenie przed nią. Z tego powodu bardzo ważne jest, aby głosy młodych pracowników były słyszalne.

### **Żądania młodych europejskich pracowników przed Wyborami do PE w 2019**

#### **Dostęp do dobrej edukacji**

Edukacja jest fundamentem, na którym budujemy resztę naszego życia. IndustriAll Youth domaga się, aby edukacja była swobodnie dostępna dla wszystkich Europejczyków.

#### **Dobrej jakości miejsca pracy**

Praca to nie wszystko - potrzebujemy wysokiej jakości miejsc pracy z dobrymi płacami, bezpieczeństwem pracy, bezpiecznymi i zdrowymi miejscami pracy oraz wysokim poziomem ochrony socjalnej. Zbyt wielu młodych pracowników jest uwięzionych w niepewnych miejscach pracy, prawie bez dostępu do wysokiej jakości zatrudnienia. Nie należy skupiać się tylko na jakiegokolwiek pracy, ale na tworzeniu lepszych miejsc pracy.

#### **Prawo do szkoleń**

Konieczne jest stawienie czoła wyzwaniom i przygotowaniem pracowników do cyfrowej, zielonej i zglobalizowanej gospodarki przyszłości. Młodzi pracownicy powinni mieć prawo do szkolenia od momentu wejścia do nowego miejsca pracy, przez całe życie zawodowe.

#### **Równowaga pomiędzy życiem zawodowym a życiem prywatnym**

W świecie połączonym pracownicy powinni mieć prawo do wyłączenia się po zakończeniu zmiany. Życie zawodowe powinno ułatwiać dobre życie domowe, a nie odwrotnie. Urlop w trakcie choroby, urlop rodzicielski i urlop opiekuńczy mają kluczowe znaczenie dla młodych pracowników w celu zrównoważenia ich życia zawodowego i życia w domu.

#### **Równość**

Nie chcemy Europy, w której pracownicy konkurują ze sobą, w której firmy wykorzystują rozdrobnioną Europę, aby kupować najlepsze stawki podatku od osób prawnych i płace minimalne lub powodują, że pracownicy stawiani są przeciwko sobie. IndustriAll Youth wzywa do europejskiej solidarności i ogólnoeuropejskich standardów socjalnych.

#### **Wierzmy w europejski przemysł**

Europa była podstawą pierwszej i drugiej rewolucji przemysłowej. Powinna pozostać na czele obecnych rewolucji niskoemisyjnych i cyfrowych. **Będzie to możliwe tylko dzięki Europie „więcej”, a nie „mniej”.**



**Wierzimy w silną, demokratyczną i socjalną Europę**

It is crucial to remember that only those who vote will have a say!

Otwarta, integracyjna i demokratyczna Europa z podstawowymi wartościami społecznymi - taka,

w której nikt nie zostaje z tyłu. Ponieważ demokracja nie kończy się na bramie fabryki, prawa uczestnictwa pracowników są również potrzebne na poziomie przedsiębiorstwa.

Ważne jest, aby pamiętać, że tylko ci, którzy głosują, będą mieli coś do powiedzenia!