

IndustriAll Europe election 2019

Najwyższy czas postawić
pracowników
na pierwszym miejscu!



 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

IndustriAll Europe wybory 2019

manifest: **Najwyższy czas postawić pracowników na pierwszym miejscu !**

IndustriAll European Trade Union jest federacją niezależnych i demokratycznych związków zawodowych reprezentujących pracowników fizycznych i niefizycznych w sektorach: metalowym, chemicznym, energetycznym, wydobywczym, tekstylnym, odzieżowym, obuwniczym oraz powiązanych branżach i działaniach.

Mówimy o około 7 milionach pracujących mężczyzn i kobiet zrzeszonych w 177 krajowych organizacjach związkowych w 38 krajach europejskich.

Działamy wspólnie w celu optymalizacji naszych mocnych stron, aby lepiej chronić i zwiększać prawa pracowników w naszych branżach i sektorach.

Chcemy zachować osiągnięcia procesu integracji europejskiej: pokój i demokrację, dostęp do dobrej edukacji dla wszystkich, bezpieczeństwo socjalne, ochronę praw człowieka, wolność słowa ... Dziedzictwo to nie może zostać podważone.

Jednakże niepokoi nas kryzys zaufania do projektu europejskiego wśród pracowników i obywateli. Rzeczywiście, kryzys finansowy, samobójcze polityki deregulacji, terroryzm, Brexit, kryzys uchodźczy i wykluczenie społeczne przyczyniły się do wzrostu nastrojów populistycznych, ksenofobicznych i nacjonalistycznych.

Wszystko to spowodowało, że Unia Europejska znalazła się na rozdrożu: albo zostanie przekształcona i zreformowana w Europę bardziej integracyjną i społeczną, albo się zawali.

Dlatego wzywamy wszystkich pracowników w Unii Europejskiej, aby udali się do urn wyborczych w maju 2019 r. i oddali swój głos na korzyść Europy, która zwiększa postęp społeczny, buduje solidarność, tworzy godne miejsca pracy i zapewnia dobrą jakość życia dla wszystkich.

Wzywamy do odrodzenia się europejskiego projektu opartego na jego podstawowych wartościach, tj. wartościach społecznych! **Chcemy Europy, która:**

- ✿ Podejmuje się praw pracowniczych i gwarantuje bezpieczeństwo zatrudnienia
- ✿ Promuje sprawiedliwe i otwarte społeczeństwo, pełne szacunku, różnorodne i niedyskryminujące
- ✿ Chroni obywateli i walczy z ubóstwem
- ✿ Utrzymuje podstawowe wartości Unii Europejskiej: poszanowanie ludzkiej godności i praw człowieka, demokracji, wolności i równości
- ✿ Zapewnia demokratyczne i przejrzyste podejmowanie decyzji przez instytucje europejskie i egzekwuje odpowiedzialność europejskich polityków
- ✿ Zapewnia niezależny wymiar sprawiedliwości, zwalcza korupcję i zapewnia rządy prawa
- ✿ Wspiera europejski model społeczny uznawany za wzorcowy na całym świecie i zbudowany przez poprzednie pokolenia od czasów II wojny światowej
- ✿ Oferuje perspektywę zatrudnienia i świetlaną przyszłość dla młodych
- ✿ Uwzględnia zmiany klimatu, realizując cele zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz cele określone w porozumieniu paryskim, aby stać się "emisją zerową netto"
- ✿ Ma ambicję utrzymania dobrze prosperującego przemysłu w swoich granicach,



Dlatego, industriAll European Trade Union będzie walczył o następujące kluczowe żądania:

1. Dobrej jakości miejsca pracy dla wszystkich.

Potrzebujemy wysokiej jakości miejsc pracy z dobrą płacą, bezpieczeństwem zatrudnienia, bezpiecznymi i zdrowymi miejscami pracy oraz wysokim poziomem ochrony socjalnej. Nadszedł czas, by położyć kres "złemu przywróceniu pracy" wraz ze wzrostem niepewnej pracy i ubóstwa pracujących. Obecne ożywienie stanowi wyjątkową okazję do zastąpienia neoliberalnej mantry, że "każda praca jest lepsza niż brak pracy" z europejską strategią "więcej, ale lepszych miejsc pracy".

Żądania IndustriAll Europe :

Dostęp dla wszystkich do standardowych pełnoetatowych umów na czas nieokreślony.

Podwyżka płac umożliwiająca pracownikom z całej UE uzyskanie sprawiedliwego udziału w generowanych dobrach i wspierająca gospodarkę.

W celu zwalczania starych i nowych form niepewnej pracy: każdy pracownik musi być objęty umową o pracę, praca elastyczna i tymczasowa musi być ograniczona, a praca musi być przewidywalna. Należy zapobiegać nadużywaniu pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz umów zerogodzinowych.

W celu zwalczania konkurencji płacowej i utrzymujących się różnic w wynagrodzeniu w UE, tam, gdzie to konieczne, należy ustanowić płace minimalne odpowiadające płacy zasadniczej.

Wzmocnienie systemów rokowań zbiorowych jako najlepszego sposobu na rozwiązanie problemu nierówności, zagwarantowanie dobrych płac i warunków pracy dla dobra wielu nielicznych

Zapewnienie równych szans dla wszystkich oraz zwalczanie dyskryminacji na rynkach pracy

Zapobieganie ubóstwa pracujących i wyzysku pracowników
Utrzymanie starszych pracowników w miejscu pracy

Wspieranie szybkiej integracji migrantów na rynkach pracy

Regulowanie rynku umów krótkoterminowych i gospodarki platformowej. W szczególności wszyscy pracownicy muszą mieć dostęp do dobrych warunków pracy i przyzwoitego poziomu ochrony socjalnej, niezależnie od umowy o pracę.

Oferowanie gwarancji zatrudnienia wszystkim pracownikom, którzy stracili pracę

2. Czas ruszyć w kierunku społecznym.

W ostatnich dziesięcioleciach nastąpił wzrost dochodów i nierówności społecznych. Polityka oszczędnościowa i deregulacja rynków pracy wywarły ogromny wpływ na nasze społeczeństwa. Doprowadziły do bezrobocia i ubóstwa. Ten trend musi się skończyć. Zaufanie do projektu europejskiego powróci tylko wtedy, gdy Europa przyczyni się do stworzenia bardziej sprawiedliwego i bardziej równego społeczeństwa. UE musi wspierać skuteczną i sprawiedliwą redystrybucję bogactwa i szans oraz praw społecznych na tym samym poziomie co swobody gospodarcze. W ten sposób musi stać się prawdziwą Unią Społeczną tak samo, jak jest Unią Gospodarczą.

Żądania IndustriAll Europe :

Konkretne i szybkie wdrożenie zasad Europejskiego Filaru Praw Socjalnych

Niezawodna sieć bezpieczeństwa społecznego musi być dostępna dla wszystkich pracowników w całej UE. Zasługują oni na godną ochronę przed zagrożeniami społecznymi: bezrobociem, zdrowiem, wiekiem, wypadkami przy pracy

Uczciwe i progresywne opodatkowanie dochodów. Równe wynagrodzenie i równe warunki pracy

Przyzwoite emerytury w akceptowalnym wieku, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników wykonujących ciężkie i niebezpieczne prace

Walka z dumpingiem socjalnym

Uczciwe opodatkowanie poprzez progresywne systemy podatkowe, zwalczanie unikania zobowiązań podatkowych i uchylania się od opodatkowania, europejski system opodatkowania przedsiębiorstw, łamanie zabezpieczeń w rajach podatkowych i firmach działających na zasadzie skrzynki pocztowej

Sprawiedliwy handel dzięki silnym i możliwym do wyegzekwowania rozdziałom dotyczącym praw pracowniczych w dwustronnych umowach handlowych, skuteczne instrumenty zwalczania nieuczciwych praktyk handlowych, zasady wielostronne w celu stworzenia równych warunków dla uniknięcia globalnego wyścigu w dół



3. Demokracja w miejscu pracy.

Demokracja i sprawiedliwość społeczna nie zatrzymują się przy bramie fabryki ani w drzwiach biura. W ramach europejskiego modelu społecznego, którego bronimy, pracownicy muszą być zaangażowani w każdą decyzję, która może wpłynąć na przyszłość ich firmy, ich pracy, a więc ostatecznie na ich życie. W tym celu muszą być wspierane przez silne związki zawodowe, które są kluczowe dla dzielenia się dobrobytem, gwarantowania dobrych warunków pracy i obrony praw pracowniczych. Demokracja w miejscu pracy jest tym bardziej potrzebna w czasach ogromnej transformacji naszych branż, napędzanej przez stale rosnącą globalizację, cyfryzację, ekologizację i starzenie się naszych społeczeństw. Oczekuje się, że miejsca pracy tysięcy Europejczyków ulegną dramatycznej zmianie w nadchodzących latach.

Żądania IndustriAll Europe :

Pracownicy powinni być w stanie przewidzieć jak najszybciej i kształtować masową restrukturyzację naszych branż, aby zapewnić trwałą i społecznie odpowiedzialną transformację. Prawidłowe egzekwowanie i wzmacnianie krajowych i europejskich praw pracowników w zakresie informacji, konsultacji i uczestnictwa w decyzjach przedsiębiorstwa, a także w negocjacjach zbiorowych.

Natychmiastowe zaprzestanie wszelkich ataków na podstawowe prawa pracownicze do informacji, konsultacji i uczestnictwa przeprowadzanych na poziomie europejskim i kilku krajach. Jasne minimalne standardy w całej Europie, aby zagwarantować, że alternatywne rozwiązania będą aktywnie poszukiwane w celu zapobiegania zwolnieniom i niepewnym miejscom pracy



4. Wytwarzamy naszą przyszłość.

W czasie kryzysu 4 miliony pracowników przemysłu straciło pracę w wyniku nieodpowiedzialnego zachowania w sektorze finansowym. Dziś nadszedł czas, aby przywrócić utracone możliwości przemysłowe i wprowadzić strategię "Made in Europe 2030" jako wspólny, wspólny i ambitny projekt, zdolny do tworzenia bardzo potrzebnych miejsc pracy w przemyśle. Przemysł musi ponownie stać się motorem do pozytywnych zmian społecznych, przemysłowych i środowiskowych.

Żądania IndustriAll Europe :

Nie należy lekceważyć roli przemysłu w dostarczaniu rozwiązań dla naszych "wielkich wyzwań społecznych" (energia, klimat, starzenie się, cyfryzacja, urbanizacja). Rozwój nowych działań przemysłowych w czystej gospodarce poprzez badanie synergii między gospodarką a zrównoważonym rozwojem jest prawdopodobnie najważniejszym wyzwaniem dla polityki przemysłowej

Promowanie inwestycji publicznych i prywatnych w celu pobudzenia zrównoważonego wzrostu gospodarczego. Przemysłowe plany działania dla wszystkich sektorów o znaczeniu strategicznym

Terytorialnie zrównoważona industrializacja ze szczególnym uwzględnieniem słabiej rozwiniętych i przemysłowych regionów w okresie przejściowym

Zwiększone wsparcie dla badań i innowacji w celu utrzymania przemysłu w czołówce rozwoju technologicznego. Pierwsze przemysłowe zastosowanie tego wsparcia, które ma powstać w UE

Wspieranie "głębokiej dekarbonizacji" energochłonnych gałęzi przemysłu

Rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym, który tworzy dodatkowe miejsca pracy w zakresie recyklingu, konserwacji, naprawy, ponownego użycia i ponownej produkcji

Podjęcie wyzwań i przygotowywanie pracowników do gospodarki cyfrowej



5. Przejście na zrównoważony przemysł, który nie pozostawia nikogo w tyle.

Budowanie gospodarki zrównoważonej, obiegowej i niskoemisyjnej jest nadrzędnym celem społecznym. Stwarza jednak ważne wyzwania, którymi należy się zająć, aby uniknąć zakłóceń społecznych. Organizowanie "Just transition" (Sprawiedliwe przejście) jest sercem naszych działań. Potwierdza to również preambuła porozumienia paryskiego, w którym wzywa się strony do "rozważenia imperatywów sprawiedliwego przeniesienia siły roboczej". Dlatego nasze ambicje środowiskowe muszą być spełnione przez politykę społeczną z takim samym poziomem ambicji. Zrównoważenie środowiskowe i społeczne musi iść w parze.

Żądania IndustriAll Europe :

Wprowadzenie niezbędnych środków towarzyszących w celu znalezienia godziwego rozwiązania dla każdego pracownika dotkniętego zmianą: intensyfikacja kształcenia i szkolenia zawodowego oraz prawo do uczenia się przez całe życie w celu zapewnienia wyższego i ponownego zatrudnienia pracowników, regionalne wsparcie planów rozwoju, dialog społeczny przewidujący zmiany, wspieranie zmiany pozycji łańcucha wartości w przedsiębiorstwach. Wszystko to będzie wymagało znacznych środków finansowych i europejskiej koordynacji.

Sprawiedliwe przejście energetyczne musi zostać zorganizowane poprzez określenie ambitnych celów w zakresie efektywności energetycznej i odnawialnych źródeł energii, przy jednoczesnym zagwarantowaniu bezpiecznej i wystarczającej energii zarówno dla obywateli, jak i przedsiębiorstw, po przystępnych cenach.

Europejskie branże muszą być chronione przed ucieczką emisji (przeniesienie inwestycji z powodu luźnego prawodawstwa w zakresie ochrony środowiska w innych miejscach). Należy zagwarantować bezpłatne prawa do emisji na poziomie 10% najlepszych wykonawców.



Dla Europy z przyszłością!

Projekt europejski jest najlepszą gwarancją postępu społecznego i gospodarczego na całym kontynencie. Jest to unikalny model, który jest w stanie połączyć postęp gospodarczy z ochroną socjalną i przynoszący dobrobyt i spójność społeczną. Jednak został on osłabiony i zagrożony przez neoliberalną politykę oszczędności i deregulacji oraz przez siły populistyczne i nacjonalistyczne, których celem jest jej likwidacja. Jako związki zawodowe przeciwstawiamy się:

- ❖ neoliberalnemu programowi prowadzącemu do dumpingu socjalnego i likwidacji ochrony socjalnej
- ❖ dyskryminacji pomiędzy ludźmi i wtrącaniu się pracowników i obywateli do siebie nawzajem
- ❖ presja na pracowników, płace i dialog społeczny
- ❖ zwiększanie dysproporcji gospodarczych i społecznych między regionami europejskimi i ludźmi
- ❖ niepewność i ubóstwo w pracy
- ❖ niszczenie solidarności i wykorzystywanie uchodźców jako kozła ofiarnego

Zamiast tego chcemy, aby Projekt Europejski ponownie stał się motorem postępu społecznego. Aby zbudować wspólny rynek oparty na współpracy, solidarności i sprawiedliwości oraz aby uczynić Europę wspólnym miejscem do życia dla wszystkich obywateli, musimy wstać i podnieść głos. Dlatego industriAll Europe wzywa bardziej niż kiedykolwiek do głosowania w maju 2019 r. na rzecz silnej, pluralistycznej, demokratycznej Europy jako najlepszego sposobu na wspieranie praw pracowniczych i godnych miejsc pracy.

Nie zapomnij: tylko ci, którzy zgłoszą, będą mieli prawo głosu!



Boulevard du roi Albert II
5/10 B-1210 Brussels
+32 2226 0050 central line

www.industriAll-europe.eu

