



EUROPEJSKI DIALOG SPOŁECZNY PROGRAM PRACY NA LATA 2019-2021

WSTĘP

Dialog społeczny na wszystkich poziomach ma szczególne znaczenie dla sprawiedliwych, odpowiedzialnych i skutecznych rynków pracy.

Partnerzy społeczni są szczególnie dobrze przygotowani do towarzyszenia procesowi transformacji gospodarki i opracowywania zrównoważonych środków i rozwiązań, które przyczyniają się do postępu gospodarczego i społecznego.

W tym kontekście, szósty autonomiczny program pracy europejskich partnerów społecznych wspiera cele czterostronnego oświadczenia "Nowy początek dialogu społecznego" z 2016 r., polegające na wzmocnieniu dialogu społecznego na szczeblu europejskim i krajowym, wzmocnieniu roli i wpływu krajowych partnerów społecznych w europejskim semestrze oraz zwiększeniu wsparcia dla rozwijania potencjału krajowych partnerów społecznych, zwłaszcza poprzez Europejski Fundusz Społeczny.

Program pracy na lata 2019-2021 obejmuje sześć następujących priorytetów:

1. DIGITALIZACJA

2. POPRAWA WYDAJNOŚCI RYNKÓW PRACY I SYSTEMÓW SOCJALNYCH

3. UMIEJĘTNOŚCI

4. ZAJMOWANIE SIĘ ASPEKTAMI PSYCHOSPOŁECZNYMI I ZAGROŻENIAMI W PRACY

5. BUDOWANIE POTENCJAŁU NA RZECZ SILNIEJSZEGO DIALOGU SPOŁECZNEGO

6. GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Europejscy partnerzy społeczni mogą zdecydować się na zajęcie się innymi zagadnieniami, niż te, które zostały zawarte w niniejszym programie prac, oraz rozważyć inne środki działania po konsultacjach przeprowadzonych przez Komisję Europejską zgodnie z art. 154-155 Traktatu.

1. DIGITALIZACJA

W świecie pracy digitalizacja może być szansą i wyzwaniem. Cały świat, a w szczególności Europa, stoi obecnie w obliczu fundamentalnej transformacji w świecie pracy. Wiele aspektów trwającego procesu digitalizacji nie jest jeszcze jasnych i zrozumiałych.

Europejscy partnerzy społeczni zorganizują wspólne seminarium rozpoznawcze, w ramach którego zbadają różne doświadczenia związane z takimi kwestiami, jak nabywanie umiejętności informatycznych, organizacja pracy, w tym możliwości oraz sposoby podłączania i odłączania oraz warunki pracy.

Europejscy partnerzy społeczni będą negocjować autonomiczne porozumienie ramowe dotyczące digitalizacji.

INSTRUMENT: Seminarium rozpoznawcze i Autonomiczne Porozumienie Ramowe

2. POPRAWA WYDAJNOŚCI RYNKÓW PRACY I SYSTEMÓW SOCJALNYCH

W ramach zintegrowanych projektów w latach 2016-2018 europejscy partnerzy społeczni zorganizowali w 2017 i 2018 r. w Brukseli seminaria w celu przedyskutowania ich zaangażowania w europejski semestr i procesy zarządzania gospodarczego.

W następstwie tych inicjatyw europejscy partnerzy społeczni utworzą specjalną grupę składającą sprawozdania Komitetowi ds. Dialogu Społecznego, która będzie się zajmować wspólnie zidentyfikowanymi tematami, biorąc pod uwagę wyzwania podkreślone w procesie semestru dla celów wzajemnego uczenia się. Udział będzie ograniczony do 20 przedstawicieli każdej ze stron, z możliwością dostosowania reprezentacji krajowych partnerów społecznych w zależności od tematów, które będą poruszane na każdym spotkaniu.

W 2019 r. dwa posiedzenia skupią się odpowiednio na następujących kwestiach: 1) jak zmniejszyć liczbę młodych ludzi, którzy nie pracują ani nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (NEETs); oraz 2) zaangażowanie partnerów społecznych i priorytety skutecznej aktywnej polityki rynku pracy.

W 2020 r. dwa spotkania będą koncentrować się odpowiednio na 1) wyzwaniach demograficznych i 2) opiece nad dziećmi (tematy zostaną potwierdzone przez europejskich partnerów społecznych).

INSTRUMENT: Dedykowana grupa robocza

3. UMIEJĘTNOŚCI

Wykwalifikowana siła robocza jest jednym z głównych atutów europejskiego modelu społecznego i gospodarczego.

Szybkie zmiany na rynku pracy, takie jak rewolucja przemysłowa 4.0, digitalizacja, przemiany społeczne, demograficzne i środowiskowe oraz globalne wyzwania wymagają wspólnych działań na rzecz poprawy systemów kształcenia i szkolenia w sposób, który sprzyja innowacjom i zwiększa przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników. Dialog społeczny i układy zbiorowe odgrywają ważną rolę w zarządzaniu systemami kształcenia, w tworzeniu możliwości szkoleniowych oraz w poprawie przydatności i zapewnieniu szkoleń pracowników.

W tym kontekście europejscy partnerzy społeczni, opierając się m.in. na wspólnych pracach w ramach działań na rzecz rozwoju kompetencji i kwalifikacji przez całe życie, podejmą się realizacji projektu dotyczącego innowacji, umiejętności, zapewniania szkoleń i dostępu do szkoleń. W 2019 r. zostanie zorganizowane seminarium rozpoznawcze, a do końca 2021 r. zostanie przygotowany raport z badań.

INSTRUMENT: Seminarium rozpoznawcze i wspólny projekt.

4. ZAJMOWANIE SIĘ ASPEKTAMI PSYCHOSPOŁECZNYMI I ZAGROŻENIAMI W PRACY

Zagrożenia psychospołeczne są jednymi z najbardziej wymagających i rosnących problemów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w pracy. Mają one wpływ nie tylko na pracowników (np. stres, wypalenie), ale także na przedsiębiorstwa (np. rotacja personelu, absencja) i społeczeństwo jako całość (np. koszty długotrwałych nieobecności, wydatki na opiekę zdrowotną). Czynniki, które mogą mieć wpływ na psychospołeczne aspekty zdrowia, mogą być powiązane z obciążeniem pracą, zawartością pracy, czasem pracy, warunkami pracy, komunikacją lub organizacją pracy i innymi czynnikami pochodzącymi spoza środowiska pracy.

Poprzednie wspólne inicjatywy zaowocowały dwoma autonomicznymi porozumieniami ramowymi - pierwszą w sprawie stresu w miejscu pracy w 2004 r. i drugą w sprawie przemocy i molestowania w pracy w 2007 r. Biorąc to pod uwagę, zorganizowane zostanie seminarium mające na celu dopracowanie wspólnego rozumienia w celu wsparcia partnerów społecznych w przedsiębiorstwach i sektorach, w celu określenia najnowszych osiągnięć i głównych kwestii związanych z zagrożeniami psychospołecznymi w pracy.

INSTRUMENT: Seminarium rozpoznawcze w celu wyciągnięcia wspólnych wniosków i określenia możliwych dalszych wspólnych działań

5. BUDOWANIE POTENCJAŁU NA RZECZ SILNIEJSZEGO DIALOGU SPOŁECZNEGO

Działania na rzecz budowania potencjału pozostają priorytetem dla europejskich partnerów społecznych. Uznają oni, że aby europejski dialog społeczny miał pozytywny wpływ, należy

podjąć wiele działań w celu wzmocnienia i wspierania dialogu społecznego na wszystkich szczeblach.

Zgodnie ze zobowiązaniami podjętymi w ramach inicjatywy "Nowy start dla dialogu społecznego" europejscy partnerzy społeczni będą kontynuować wysiłki na rzecz lepszego wykorzystania Europejskiego Funduszu Społecznego w celu budowania potencjału partnerów społecznych oraz będą, w razie potrzeby, wspierać swoich członków, aby osiągnąć lepsze wdrażanie wyników dialogu społecznego UE.

W 2015 r. na podstawie dwuletniego mandatu powołano podgrupę komitetu ds. dialogu społecznego w celu zbadania wdrażania wyników europejskiego dialogu społecznego. Po pozytywnej ocenie krajowych i europejskich partnerów społecznych podgrupa będzie kontynuować prace na podstawie odnowionego mandatu, analizując zarówno wdrażanie wyników, jak i kwestię budowania potencjału.

INSTRUMENT: Podgrupa Komitetu Dialogu Społecznego, zintegrowane projekty w zakresie budowania potencjału

6. GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Dążenie do przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym jest kluczowym wymogiem dekarbonizacji gospodarki europejskiej, jak również zapewnienia dobrobytu UE w świecie, w którym konkurencja o dostęp do zasobów naturalnych stanie się większym wyzwaniem. Taki zwrot oznacza znaczące zmiany w technologii stosowanej w wielu procesach przemysłowych, jak również wprowadzenie nowych modeli biznesowych w wielu sektorach. Mimo, że gospodarka o obiegu zamkniętym jest priorytetem politycznym UE (zob. zwłaszcza plan działania UE na rzecz gospodarki obiegowej przyjęty w grudniu 2015 r.), jej konsekwencje dla rynku pracy nie są dobrze zrozumiane.

Europejscy partnerzy społeczni zorganizują wspólny projekt mający na celu analizę sposobu, w jaki gospodarka o obiegu zamkniętym przyczynia się do wzrostu zatrudnienia i/lub transformacji. Do końca 2021 r. zostanie przygotowany raport z badań.

INSTRUMENT: Wspólny projekt

ZA EKZZ

Luca Visentini

Sekretarz Generalny

Peter Scherrer

Zastępca Sekretarza Generalnego

ZA BUSINESSEUROPE

Markus J. Beyrer

Dyrektor Generalny

ZA CEEP

Valeria Ronzitti

Sekretarz Generalny

ZA SMEUNITED

Véronique Willems