



**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY**

Wiesław Łyszczek

Warszawa, 6 sierpnia 2018 r.

GPP-306-0783-14-1/18

**Pan**

**Bogdan SZOZDA**

**Przewodniczący**

**Krajowy Sekretariat Metalowców**

**NSZZ „Solidarność”**

**ul. Floriana 7**

**40-286 Katowice**

*Szanowny Panie Przewodniczący*

Odpowiadając na pismo z dnia 12 lipca 2018 r., znak: SM/W/30/2018, zawierające Stanowisko nr 3/2018 ws. przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, podjęte przez XXVIII Kongres Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”, uprzejmie informuję, że Państwowa Inspekcja Pracy monitoruje przestrzeganie zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu. Czynności kontrolno-nadzorcze uzupełniają działania o charakterze prewencyjno-informacyjnym, adresowane do możliwie najszerszego grona odbiorców.

Problematyka równego traktowania i niedyskryminacji badana jest przez inspektorów między zarówno w trakcie kontroli planowych (kontrole legalności zatrudnienia i powierzania innej pracy zarobkowej zarówno obywatelom polskim, jak i cudzoziemcom; kontrole przestrzegania przez agencje zatrudnienia przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; kontrole realizowane u pracodawców użytkowników pod kątem przestrzegania przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych), jak i kontroli będących następstwem skarg na dyskryminację w zatrudnieniu, składanych przez pracowników, czy napływających – m.in. od związków zawodowych - sygnałów o nieprawidłowościach w tym zakresie.

Działania prewencyjne to przede wszystkim informacja kierowana w formie ulotek i broszur o treści regulacji antydyskryminacyjnych, uprawnieniach osób dyskryminowanych oraz organach, instytucjach i organizacjach pozarządowych, zarówno działających lokalnie jak i centralnie, mogących osobom zainteresowanym udzielić pomocy prawnej i psychologicznej. Publikacje są dostępne na stronie internetowej PIP: [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl), jak

również dystrybuowane podczas imprez terenowych, na targach pracy, dniach otwartych itp. Na ww. stronie internetowej jest dostępny formularz e-skargi, umożliwiający łatwe i szybkie złożenie skargi drogą elektroniczną. Informacja o możliwości złożenia skargi jest również przekazywana zainteresowanym w trakcie udzielania porad prawnych (osobistych, telefonicznych lub pisemnych). Poradnictwo kierowane jest do osób, które zgłaszają zaistnienie konkretnego problemu. Pokrywa się ono zakresem z działaniami prewencyjnymi, ma jednak zdecydowanie zindywidualizowany charakter. W przypadku osób sugerujących molestowanie seksualne, proponuje się kontakt z organami ścigania, bądź poprzez złożenie zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa do prokuratury, bądź w ramach prowadzonej na poziomie okręgowych inspektoratów pracy współpracy z organami ścigania.

*Z poważaniem*

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY  
*Bogdan Drzastwa*  
z up. Bogdan Drzastwa  
Zastępca Głównego Inspektora Pracy