

**Uchwała Nr 1/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. wyboru członków Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców  
NSZZ „Solidarność”**

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” postanawiają, że wybory członków Rady Sekretariatu Metalowców, będą wyborami z zastosowaniem list cząstkowych.

W skład Rady Sekretariatu zgodnie z § 35 ust. 4 pkt 2 Statutu wchodzi Przewodniczący Krajowych Sekcji zrzeszonych w Sekretariacie Metalowców.

Pozostałych członków Rady Sekretariatu wybiera się proporcjonalnie do liczby członków Sekcji. Niniejszą Uchwałą ustala się wybór każdego następnego członka Rady na każde rozpoczęte **3.000** członków Związku w danej Krajowej Sekcji.

Zgodnie z protokołami wyborczymi poszczególne Sekcje będą miały następującą ilość członków zasiadających w Radzie Sekretariatu Metalowców, włącznie z Przewodniczącymi :

Krajowa Sekcja Przemysłu Motoryzacyjnego	- 6 członków
Krajowa Sekcja Hutnictwa	- 4 członków
Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego	- 3 członków
Krajowa Sekcja Branży Metalowej	- 2 członków
Krajowa Sekcja Przemysłu Okrętowego	- 2 członków
Krajowa Sekcja Przemysłu Lotniczego	- 3 członków
Krajowa Sekcja Przemysłu Elektromaszynowego	- 2 członków

W związku z powyższym Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” będzie liczyła 23 członków wraz z Przewodniczącym Rady Sekretariatu.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.

**Uchwała Nr 2/2018**  
**XXVII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. ustalenia liczby członków Komisji Rewizyjnej Krajowego Sekretariatu**  
**Metalowców NSZZ „Solidarność”**

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” postanawiają, że Komisja Rewizyjna Sekretariatu Metalowców na kadencję 2018-2022 będzie liczyła 8 członków.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.

**Uchwała Nr 3/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. określenia liczby tur głosowania**

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” postanawiają, że wybory na wszystkich szczeblach odbywać się będą w trzech turach głosowania.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.

**Uchwała Nr 4/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. ustalenia liczby członków i wyboru Prezydium Rady Krajowego Sekretariatu**  
**Metalowców NSZZ „Solidarność”**

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” upoważniają nowo wybraną Radę Krajowego Sekretariatu Metalowców do ustalenia liczby członków i wyboru Prezydium Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” w kadencji 2018 - 2022.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.

**Stanowisko nr 1/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. odpisu na ZFŚS w 2019r.**

Pracodawcy zobligowani do tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych rokrocznie naliczają odpis na rzeczony Fundusz w oparciu o przepisy ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1994 nr 43, poz. 163 z późn. zm).

Zgodnie z art. 5 ust. 2 cyt. ustawy podstawę do naliczania wysokości odpisu na jednego zatrudnionego stanowi przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

Po interwencji NSZZ „Solidarność”, rząd RP częściowo przychylił się do stanowiska związku i przesunął podstawę do naliczenia z 2010 roku na 2012 rok. W związku z tym odpis na 2017 rok zwiększył się do kwoty 1185,66 zł.

Niestety Rada Ministrów na 2018 r. ponownie „zamroziła” odpis na fundusz socjalny co spowodowało, że cofamy się do sytuacji z 2016 roku.

Rząd PO – PSL zamrożenie odpisu argumentował koniecznością zapewnienia stabilności finansów publicznych w obliczu kryzysu światowego, a także trudnej sytuacji mikro i makro ekonomicznej. Takiej przesłanki w obecnej sytuacji ekonomicznej nie ma. Wręcz odwrotnie.

Obecna sytuacja nakazuje, aby fundusz socjalny był naliczany zgodnie z założeniami w oparciu o przepisy ustawy o ZFŚS z 4 marca 1994 roku.

Brak waloryzacji odpisu uderza w najbardziej potrzebujących, gdyż jego przeznaczenie uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej pracowników. Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” stoją na stanowisku, że nie można szukać oszczędności kosztem najuboższej części społeczeństwa. Jak to się dzieje, że PKB w Polsce cały czas rośnie, a poziom funduszu socjalnego pozostaje niezmienny.

Wielokrotnie składano deklaracje w przedmiocie dbałości o najslabiej zarabiających i rodziny wielodzietne, lecz robi się dokładnie odwrotnie.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych to jedyny instrument finansowy, którym można wspierać (zgodnie z ustawą) najslabsze finansowo rodziny pracownicze. Zamrażając podstawę do jego naliczenia ogranicza się tę możliwość.

Domagamy się przywrócenia roli ustawy z dnia 4 marca 1994 roku, tak aby fundusz socjalny mógł być naliczany zgodnie z jej założeniami.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.

**Stanowisko nr 2/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. wzrostu płac w przemyśle**

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” w pełni popierają kampanię Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych na rzecz wzrostu wynagrodzeń w Europie.

Ważnym wsparciem tej kampanii jest Stanowisko Kongresu IndustriAll Europa z Madrytu z 2016 roku w sprawie równej płacy za równą pracę i solidarność w całej Unii Europejskiej.

Płace pracowników w zakładach przemysłowych w Polsce są relatywnie dwu- a nawet trzykrotnie niższe niż płace pracowników w Europie Zachodniej pomimo wykonywania tych samych czynności na stanowisku pracy.

Istniało głębokie przekonanie, że po przemianach w 1989 roku płace polskich pracowników będą stopniowo zrównywać się z płacami pracowników Europy Zachodniej. Tak się jednak nie stało pomimo, że poziom wykształcenia i umiejętności jest porównywalny z tymi krajami.

Koniecznością staje się, aby w Polsce następował wzrost podwyżek płac w przemyśle. Wyższe płace pracowników to stabilne i godne miejsca pracy, to znaczny wpływ na rozwój całej naszej gospodarki, to wzrost zatrudnienia.

W ostatnich latach znacznie wzrosły zyski przedsiębiorców, jednak udział pracowników, przy zwiększającej się ich wydajności pracy, w podziale tych zysków ciągle maleje. Powoduje to ciągły wzrost nierówności płacowej w naszym kraju.

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” stanowczo domagają się, zarówno od pracodawców, jak i polskiego rządu podjęcia ze związkami zawodowymi szerokiej dyskusji związanej ze wzrostem wynagrodzeń w przemyśle, będącym motorem wzrostu gospodarczego naszego kraju.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.

**Stanowisko nr 3/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy**

W 2017 roku Światowa Federacja Przemysłowa – IndustriALL Global Union postanowiła przeprowadzić kampanię skierowaną przeciw przemocy wobec kobiet w miejscu pracy i zobowiązała wszystkie afiliowane związki zawodowe do włączenia się w tę kampanię i podjęcia stosownych działań na rzecz wyeliminowania wszelkich form dyskryminacji.

Międzynarodowa Konferencja Pracy również przeprowadziła dyskusję na temat przyjęcia standardów pracy dotyczących przemocy wobec kobiet i mężczyzn w miejscu pracy.

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” sprzeciwiają się wszelakim formom dyskryminacji i przemocy w miejscu pracy wobec wszystkich zatrudnionych, gdyż jest to pogwałcenie podstawowych praw człowieka, jego bezpieczeństwa, zdrowia i godności.

Każdy przejaw dyskryminacji wobec zatrudnionych pracowników, kobiet i mężczyzn, w zakładach pracy w naszym kraju, jest wielce naganny i nie służy budowaniu relacji wzajemnego zaufania pomiędzy stronami.

Zwracamy się i apelujemy do wszystkich pracodawców w Polsce o przyjęcie i stosowanie konkretnych norm przeciwdziałających stosowaniu przemocy wobec zatrudnionych pracowników, potępienia takich zachowań oraz ustanowienia bezpiecznych mechanizmów, z których pracownicy będą mogli skorzystać w razie wystąpienia tych patologii.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.

**Stanowisko nr 4/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. zmian w ustawie z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych**

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” jako reprezentanci interesów pracowników hutnictwa i przemysłu metalowego w Polsce, występują z wnioskiem o zmianę ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2008 Nr 237 poz. 1656 z późniejszymi zmianami). Za szczególnie ważne uznajemy zmiany zapisów warunkujących uzyskanie prawa do emerytury pomostowej od wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed dniem 01.01.1999 roku (art. 4 pkt 5 ww ustawy).

W uzasadnieniu powyższego stanowiska stwierdzamy, że uwarunkowanie prawa do emerytury pomostowej od wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed dniem 01.01.1999 roku nie ma nic wspólnego z warunkami wykonywania pracy w przemyśle hutniczym, stoczniowym i metalowym oraz powoduje, że uprawnienia do wcześniejszego wieku emerytalnego są uprawnieniami wygasającymi. Pozbawienie pracowników branży hutniczej i metalowej uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego jest nie do przyjęcia ponieważ praca na stanowiskach produkcyjnych w przemyśle hutniczym i metalowym jest szczególnie ciężka i niebezpieczna. Po wielu latach pracy na skutek dużej eksploatacji organizmu dochodzi do znacznego ograniczenia sprawności ruchowej i psychofizycznej pracowników, które utrudniają lub uniemożliwiają wykonywanie trudnych i bardzo odpowiedzialnych zadań produkcyjnych, bez stwarzania zagrożenia dla siebie i otoczenia.

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” wzywają Sejm i Rząd Rzeczypospolitej Polskiej do jak najszybszej realizacji powyższego wniosku.

Zwracamy się również do władz krajowych NSZZ „Solidarność”, w tym Przewodniczącego Komisji Krajowej, o zdecydowane wystąpienie w obronie jednego z najważniejszych uprawnień pracowniczych, jakim są uprawnienia do wcześniejszych emerytur dla zatrudnionych w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, przy użyciu wszelkich metod dostępnych związkom zawodowym.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.



**Stanowisko nr 5/2018**  
**XXVIII Kongresu**  
**Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”**

**ws. zmian do ustawy o związkach zawodowych**

Delegaci XXVIII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” uważają, że obecne zapisy w Ustawie o związkach zawodowych powodujące, że wprowadzane w wyniku negocjacji związkowych podwyżki wynagrodzeń i innych korzyści dotyczą wszystkich pracowników, są krzywdzące dla członków związku, gdyż oni ponoszą koszty poprzez opłacanie comiesięcznych składek związkowych. Dlatego delegaci zebrani na Kongresie Metalowców zwracają się do Komisji Krajowej i Zjazdu Krajowego o rozpoczęcie działań w celu dokonania stosownej zmiany w ustawie, która spowoduje rozłożenie tych kosztów na wszystkich pracowników którzy uzyskują korzyści finansowe.

Proponujemy aby :

Po art. 30 dodać art. 30<sup>1</sup> w brzmieniu:

„Art. 30<sup>1</sup>

1. Jeżeli w wyniku porozumienia zawartego przez pracodawcę oraz zakładową organizację związkową lub zakładowe organizacje związkowe - osoby wykonujące pracę zarobkową u tegoż pracodawcy, nie będące członkami związku lub związków zawodowych, uzyskały jakiegokolwiek korzyści materialne zobowiązane są do uiszczenia na rzecz tego związku lub związków zawodowych kwoty stanowiącej iloczyn 0,8% kwoty miesięcznej korzyści materialnej i ilości miesięcy przez które przedmiotową korzyść materialną będą otrzymywać.
2. Zobowiązanie, o którym mowa w ust.1 kalkuluje się w okresach rocznych na ostatni dzień grudnia poczynając od roku w którym korzyść nastąpiła. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w trakcie roku kalkulacja następuje na ostatni dzień zatrudnienia.
3. Pracodawca na wniosek związku lub związków zawodowych ma obowiązek ujawnić listę osób, które w wyniku zawartego Porozumienia uzyskały korzyści materialne oraz ich wysokość, a także okresu obowiązywania przedmiotowych korzyści materialnych. Na podstawie otrzymanych od pracodawcy informacji związek lub związki zawodowe dokonują kalkulacji i występują z odpowiednimi notami do osób nie będących ich członkami.
4. Jeżeli Porozumienie zostało zawarte pomiędzy pracodawcą i kilkoma związkami zawodowymi wówczas każdemu ze związków będących stroną Porozumienia należy się proporcjonalnie kwota zobowiązania, o którym mowa w ust 1. – w proporcji do liczby członków organizacji związkowej będącej stroną porozumienia i zatrudnionych u pracodawcy zawierającego przedmiotowe porozumienie. W tym przypadku art25<sup>1</sup> ust. 5 stosuje się odpowiednio.

Andrzej Karol  
Zastępca Przewodniczącego Rady

Bogdan Szozda  
Przewodniczący Rady

Rytro, 25 czerwca 2018r.