

# REZOLUCJA POLITYCZNA 2016-2020

## **IndustriAll Europe w działaniu! Na rzecz inwestycji, miejsc pracy i solidarności**

Przyjęta przez 2 Kongres industriAll Europa w dniu 8 czerwca 2016r.

IndustriAll Europe jako europejski związek zawodowy musi koncentrować się na istotnych interesach swoich członków. Konieczna jest praca nad tworzeniem wysokiej jakości miejsc pracy w przemyśle europejskim. Musimy promować europejski system układów zbiorowych celem osiągnięcia solidarności na rzecz godnych warunków pracy w całej Europie. Musimy stworzyć skuteczną przeciwwagę w stosunku do firm multinarodowych.

Europa w dalszym ciągu jest na etapie stagnacji, w której bezrobocie (szczególnie wśród ludzi młodych) jest stanowczo zbyt wysokie, rosną dysproporcje w dostatności krajów UE, pogarszają się warunki pracy, rośnie ubóstwo. Prawie jedna czwarta Europejczyków jest nim zagrożonych.

Polityka oszczędności oraz reformy strukturalne wdrożone po to, aby uporać się z kryzysem zawiodły doprowadzając do jeszcze trudniejszej sytuacji społecznej. Środki te, mające podłoże ideologiczne, kładą nacisk na pozostałą część Europy, która również doświadcza bezprecedensowych ataków na wynagrodzenia, ochronę społeczną oraz prawa pracownicze i związkowe. Zmiany te doprowadziły do wzrostu zatrudnienia na podstawie umów śmieciowych, elastyczności i niepewności wśród pracowników. Środki oszczędnościowe, zarówno o charakterze krajowym jak i europejskim, w sposób fundamentalny podważają samą istotę europejskiego modelu społecznego, włączając w to system układów zbiorowych, ochrony społecznej a także indywidualnych i zbiorowych praw społecznych, na szkodę pracowników, obywateli i spójności społecznej.

Polityka ta utrudnia osiągnięcie poprawy stanu gospodarki opartej na rosnącej sile nabywczej, inwestycjach, większej wydajności i konkurencji w ramach biznesu, napędzanej innowacjami społecznymi i technologicznymi a nie dumpingiem społecznym. Społeczny skutek obecnej polityki oszczędności, która w coraz większym stopniu skazuje coraz liczniejsze grupy społeczne na masowe bezrobocie i pogorszenie warunków życia – nie tylko w strefie euro, ale w całej Europie – ma określony ideologicznie cel: indywidualizację relacji przemysłowych poprzez osłabianie regulacji zbiorowych oraz związków zawodowych w większości krajów, nie tylko na południu Europy.

Polityka oszczędności rozdziera Europę tworząc podziały na kraje UE dostatnie oraz te, będące w stagnacji. Zmusza to pracowników do wzajemnej konkurencji wewnętrznej oraz pomiędzy krajami. Desperacja prowadzi wielu pracowników, w krajach najciężej doświadczonych, do migracji w poszukiwaniu tymczasowego lub stałego zatrudnienia do innych krajów UE oraz poza uregulowany rynek pracy, co powoduje wymuszoną mobilność zamiast wolności przemieszczania się.

Porażka establishmentu politycznego w uporaniu się z niestabilnością społeczną w coraz większym stopniu odstręcza obywateli Europy od wartości demokracji i solidarności oraz projektu europejskiego. IndustriAll Europe jest zaniepokojone zagrożeniami płynącymi z rosnącego nacjonalizmu, sił antyeuropejskich i pravicowego ekstremizmu na całym kontynencie.

Decydenci europejscy nie mogą już dłużej pozwalać sobie na ignorowanie zagrożeń i niebezpieczeństw płynących z ich polityki zaciskania pasa. Potrzebujemy Europy, która raz jeszcze opierać się będzie o postęp demokratyczny, ekonomiczny i społeczny a także równość i solidarność. Establishment UE musi pamiętać o tym, na czym polega idea europejska!

Ogromne cierpienie tych, którzy szukają schronienia uciekając przed ubóstwem, wojną i prześladowaniem wymaga od Europy reakcji bazującej na humanitaryzmie, solidarności i integracji. IndustriAll Europe wzywa UE do przewyciężenia podziałów i nacjonalizmów i przedstawienia wspólnej odpowiedzi na ten humanitarny kryzys. Konieczne jest również wspieranie krajów rozwijających się w rozwiązywaniu ich konfliktów i rozwoju ekonomicznym, celem poprawy jakości życia pokoleń oraz ich zdolności utrzymania się. Związki zawodowe mają szczególną odpowiedzialność zapewnienia uchodźcom uczciwych warunków na rynku pracy.

Prawa społeczne i pracownicze muszą być w centrum światowego porządku ekonomicznego. Rządy i ponadnarodowe koporacje nie mogą używać globalizacji do podważania praw pracowniczych i związkowych oraz obchodzenia regulacji społecznych. Europa musi dążyć do globalizacji opartej o respektowanie uczciwych standardów społecznych, środowiskowych i fiskalnych, w znaczącym stopniu umacniając podstawowe prawa pracy w kontekście Światowej Organizacji Handlu oraz negocjowania Umów ws. Wolnego Handlu. IndustriAll Europe wzywa do tego aby nowa generacja umów handlowych, takich jak Kompleksowa Umowa Ekonomiczno Handlowa (CETA) z Kanadą oraz Transatlantyckie Partnerstwo Handlowo Inwestycyjne (TTIP) z USA, negocjowane były z perspektywy służenia interesowi publicznemu a nie jedynie odosobnionym interesom inwestorów prywatnych. Z bardziej ogólnej perspektywy, industriAll Europe wzywa do polityki handlowej oraz umów handlowych wspierających sektory, klastry i przemysł, nie podważając sektorów liberalnymi umowami, które nie koncentrują się w wystarczającym stopniu na poprawie standardów społecznych i środowiskowych.

Działania polityczne UE muszą ponownie skoncentrować się na promowaniu ukierunkowanej na wzrost polityki monetarnej i budżetowej oraz sprawiedliwości społecznej. UE musi podjąć działania mające na celu walkę ze „śmieciovymi” umowami o pracę i z ubóstwem oraz zabezpieczyć przyszłość przemysłu wytwórczego wraz z tworzeniem miejsc pracy w przemyśle europejskim. Domagamy się wysokiej jakości, zrównoważonych miejsc pracy, pozwalających na godne warunki pracy i życia a także wzmocnienia dialogu społecznego oraz struktur układów zbiorowych. Bardziej społeczna Europa implikuje również promowanie odpowiednich warunków społecznych oraz warunków pracy, z uwzględnieniem praw związkowych oraz prawa do strajków. W obliczu strategii firm multinarodowych korzystających z globalizacji w ujęciu ogólnym a także szczegółowym sensie używając restrukturyzacji do podburzania pracowników przeciwko sobie – często ze wsparciem rządów – związki zawodowe zrzeszone w ramach industriAll Europe są zdeterminowane do wzmocnienia wzajemnej współpracy w celu ochrony interesów pracowników w całej Europie. Aby zapobiec upadkowi, szczególnie w regionach stojących w obliczu wyzwań globalizacji, pojedynczy rynek UE musi pracować na rzecz pracowników oraz biznesu, unikając poprzez to presji na obniżanie płac i warunków pracy a także struktur układów zbiorowych.

IndustriAll Europe kładzie również nacisk na istotną rolę pozytywnego dialogu społecznego w obliczu tych wyzwań. Dialog społeczny jest instrumentem, który powinien być wykorzystany w pełni oraz uznawany przez Komisję Europejską, partnerów społecznych i innych aktorów na scenie europejskiej w celu radzenia sobie z wyzwaniami dla przemysłu oraz w ujęciu społecznym. W tym sensie industriAll Europe potępia jakiegokolwiek próby podejmowane przez Komisję Europejską zmierzające do redukcji znaczenia i roli Europejskiego Dialogu Społecznego.

## **Zabezpieczenie przyszłości przemysłu wytwórczego oraz tworzenie miejsc pracy w przemyśle europejskim**

Silna i zrównoważona baza wytwórcza jest elementem kluczowym dla zrównoważonego funkcjonowania gospodarczego oraz stabilizacji w Europie. Pomimo osiągniętego w końcu, ogólnego konsensusu europejskiego mówiącego o tym, że gospodarki mogą funkcjonować jedynie poprzez utrzymanie istotnej bazy przemysłowej a także o konieczności istnienia krytycznego progu produkcji w celu utrzymania równowagi europejskiego modelu społecznego i ekonomicznego, kryzys zaostroszony środkami oszczędnościowymi doprowadził do zniknięcia wielu firm i miejsc pracy w przemyśle, zwłaszcza w krajach, które najbardziej ucierpiały z powodu kryzysu. Pierwszymi ofiarami kryzysu byli pracownicy przemysłu, z liczbą 3,8 miliona osób które straciły posady. Erozja bazy przemysłowej w ujęciu ogólnym oraz proces tworzenia „pustyń przemysłowych” w niektórych regionach musi zostać odwrócony, aby sprzyjać aktywności gospodarczej i zatrudnieniu poprzez wprowadzanie polityk

ożywienia przemysłu, w oparciu o wspólne ustalenia i koordynację partnerów społecznych.

Europa nie wymaga dalszej polityki oszczędności. Musi powstrzymać tragiczne konsekwencje kryzysu finansowego i polityki oszczędności na gospodarkę realną oraz dokonać restartu gospodarki poprzez kontynuowanie skoordynowanych, ukierunkowywanym przez popyt działań politycznych, łączących wzrost płac mający na celu zwiększenie siły nabywczej ze sporymi wydatkami na cele publiczne. Plan Junckera jest krokiem w dobrym kierunku, ale nie wystarczy to aby nadrobić zaprzepaszczone inwestycje od roku 2008 oraz nie wydaje się być znaczącą inwestycją bezpośrednią dla krajów najbardziej potrzebujących. IndustriAll Europe wspiera plan EKZZ „Nowej Ścieżki dla Europy” wraz z proponowanym programem inwestycyjnym 2% europejskiego PKB rocznie, przez okres następnych 10 lat. Decydenci polityczni UE i bankierzy banków centralnych muszą promować ukierunkowaną na wzrost politykę monetarną, fiskalną i budżetową. Należy zająć się dumpingiem fiskalnym UE. Konieczne jest promowanie harmonizowania opodatkowania przedsiębiorstw, jako jednego ze środków unikania dumpingu fiskalnego w UE wraz z akcjami przeciwko rajom podatkowym i uchylaniu się od płacenia podatków.

Recesja ujawniła również wady Unii Gospodarczo Monetarnej, która przedstawiła się jako jeszcze bardziej krucha i zdestabilizowana przez kryzys w Grecji. Kryzys europejski może być rozwiązany poprzez zmianę nacisku w kierunku większej koordynacji gospodarczej i fiskalnej, wyprostowanie wysiłków Europejskiego Banku Centralnego (EBC) dążących do finansowania długów publicznych oraz większego podziału obciążeń w radzeniu sobie z nierównościami gospodarczymi pomiędzy państwami a także promowanie uzdrowienia gospodarki europejskiej. Pogłębianie Europejskiej Unii Monetarnej musi postępować jednocześnie ze wzmacnianiem wymiaru społecznego.

Spójna i wszechstronna polityka przemysłowa musi kierować się w stronę wielu kluczowych wyzwań. Musi wspierać transformację europejskiego sektora produkcyjnego w stronę nowego modelu wzrostu opartego o zrównoważone technologie, wydajność surowcową, energetyczną oraz niskowęglową produkcji a także celem zapewnienia konkretnego harmonogramu inwestycji przemysłowych, wydajnej europejskiej polityki energetycznej oraz uczciwego pola do działania na szczeblu globalnym. IndustriAll Europe chroni podejścia do polityki przemysłowej opartego na właściwym połączeniu kwestii przekrojowych ze specyficznymi dla określonych sektorów.

Bieżąca dominacja sfery finansowej nad realną ekonomią musi się zakończyć. Regulacja sektora bankowego musi zapewnić sytuację, w której rynki finansowe będą promować rozwój realnej gospodarki zamiast mu zagrażać. Kryzys finansowy w dalszym ciągu osłabia dostęp do finansów, co w szczególności wpływa na Małe i Średnie Przedsiębiorstwa (SME), które w największym stopniu uzależnione

są od kredytów bankowych. IndustriAll Europe wzywa do stworzenia silnej unii bankowej, która jest wobec tego niezwykle potrzebna do przywrócenia pełnego funkcjonowania systemu finansowego.

Europa potrzebuje ambitnego, wspólnego podejścia do polityki przemysłowej (któremu towarzyszyć będą silne narodowe działania polityczne we wszystkich krajach członkowskich UE), uznającego związki zawodowe za centralnego interesariusza, Europie potrzebne są również środki finansowe niezbędne do wprowadzenia tej polityki w życie. Bardziej niż kiedykolwiek potrzebna jest współpraca pomiędzy państwami członkowskimi UE w celu włączenia do wspólnego funduszu środków na zmobilizowanie znacznych zasobów finansowych, celem finansowania dużych projektów przemysłowych, szczególnie zaś badań i rozwoju (R&D) oraz przełomowych technologii.

Europa cierpi nie tylko z powodu ogólnego spadku inwestycji w zakłady przemysłowe oraz sprzęt ale także kluczowy kapitał Europy: ludzi i ich wysokie kompetencje. Wysokiej jakości systemy edukacyjne połączone ze strategią ustawicznego kształcenia są kluczowe dla europejskiego sukcesu w ramach globalnej konkurencji, a także zarządzanie transformacją do gospodarki niskowęglowej, gospodarka wydajna surowcowo i energetycznie oraz zwiększenie zatrudnienia wśród pracowników. Umocniony dialog społeczny jest kluczowy, jeśli chodzi o sprzyjanie wysoko wykwalifikowanej kadry stabilnymi, bezpiecznymi i wysokiej jakości miejscami pracy.

IndustriAll Europe wierzy, że podstawowym celem polityki środowiskowej UE jest doprowadzenie do uczciwej transformacji, która ustanowi synergię pomiędzy konkurencyjnością, łagodzeniem globalnego ocieplenia, promocją wydajności surowcowej i wysokiej jakości zatrudnieniem. Cele społeczne i środowiskowe nie powinny być sobie przeciwstawiane sobie, ale raczej w równym stopniu wzięte pod uwagę w procesie tworzenia zrównoważonej i sprawiedliwej społecznie gospodarki europejskiej. Europa już teraz jest liderem jeśli chodzi o zrównoważone technologie i powinna czerpać korzyści z rosnącego zapotrzebowania na ekotechnologie oraz bardziej zrównoważone produkty i usługi. IndustriAll Europe poświęca się również wspieraniem synerгии pomiędzy polityką przemysłową i środowiskową.

Konkurencyjne ceny energii mają największą wagę, jeśli chodzi o zachowanie konkurencyjności przemysłu europejskiego, zwłaszcza w energochłonnych gałęziach przemysłu. Dostęp do taniej energii jest także niezwykle istotny w zakresie ochrony gospodarstw domowych przed groźbą ubóstwa energetycznego. Stworzenie unii Energetycznej w celu łączenia zasobów, wspólne inwestowanie oraz pełna integracja europejskiego rynku energetycznego może być kamieniem milowym dla UE w zakresie poprawy bezpieczeństwa energetycznego, niskich cen i dostępu do energii jak również dekarbonizacji gospodarki.

Transformacja bazy produkcyjnej Europy udać się może jedynie jedynie jeśli odbędzie się w stronę zrównoważonego przemysłu z silnym wymiarem społecznym. Wzmocniony dialog społeczny, uczestnictwo oraz silne zaangażowanie pracowników i aktywne działania polityczne o charakterze społecznym są niezwykle istotne dla kwestii przewidywania i towarzyszenia zmianom strukturalnym. Zaangażowanie partnerów społecznych oraz silne struktury dialogu społecznego są warunkami koniecznymi dla odpowiedzialnej społecznie i zrównoważonej transformacji europejskiego przemysłu.

## **Wzmocnienie solidarności I układów zbiorowych dla wysokiej jakości miejsc pracy**

Polityka oszczędności to błąd. Nie zapewnia poprawy, spycha miliony pracowników w bezrobocie – na tę chwilę ponad 26 milionów mieszkańców UE jest bezrobotnych – i wielu więcej do pracy niepewnej z rosnącą zmianą solidnych wynagrodzeń na różnorodne systemy wynagradzania i spadek płac realnych w 18 z 26 krajów członkowskich UE.

Program deregulacji narzucony przez Komisję Europejską wraz z innymi niedemokratycznymi organizacjami międzynarodowymi doprowadził do bezprecedensowego ataku na umowy zbiorowe, systemy ubezpieczeń społecznych, zdobyte prawa społeczne a także na systemy układów zbiorowych jako takich. Program ten który został wprowadzony w niektórych krajach bez odpowiedniej konsultacji z partnerami społecznymi (pomimo ich prawnej roli) ma katastrofalny wpływ na rynki pracy UE. Pierwszymi ofiarami tych zmian są ludzie młodzi kobiety i migranci. Dalsze trendy zmierzające do decentralizacji procesów układów zbiorowych oraz naciski na większą elastyczność powodują jeszcze większą niepewność pracowników. Erozja „standardowych” lub „typowych” umów dotyczących form zatrudnienia spowodowały powstanie umów zerogodzinowych, pracy tymczasowej oraz innych niepewnych form pracy tworząc pokolenia pracującej biedoty.

IndustriAll Europe jest zdecydowanie przeciwne neoliberalnym atakom na układy zbiorowe i zdobyte prawa, tym samym wzywając liderów UE do wycofania się z programu deregulacji który z perspektywy społecznej i ekonomicznej jest nie do zaakceptowania z powodu braku zrównoważenia. W zamian muszą oni promować program ponownej regulacji zapewniając wysokiej jakości miejsca pracy lepsze warunki pracy oraz egzystencji przy odpowiedniej ochronie społecznej. Wymaga to również zatrzymania programu REFIT, który pod płaszczykiem promowania „lepszej regulacji” zagraża fundamentalnym prawom pracowniczym i ochronie społecznej pracowników.

Układy zbiorowe zapewniają godne warunki życia i pracy dla większości pracowników, jak również „przemysłowy spokój” w firmach oraz w ramach ogólnie

pojmowanych stosunków pracy. Jako takie, są one głównymi instrumentami, które regulują relacje przemysłowe w UE będąc filarem europejskiego modelu społecznego. IndustriAll Europe odrzuca jakąkolwiek ingerencję w autonomię partnerów społecznych na szczeblu krajowym i europejskim, wzywając jednocześnie do wzmocnienia systemów układów zbiorowych z umowami zbiorowymi korzystnymi dla wszystkich pracowników. W tym sensie industriAll Europe poświęca się wzmocnieniu siły związków zawodowych, aby zapewnić większą ilość oraz jakość umów zbiorowych zapewniających warunki życia i pracy dla pracowników oraz ich udział w tworzonym bogactwie.

Silne narodowe związki zawodowe oraz ściśle skoordynowane strategie europejskie dot. układów zbiorowych są nadal kluczowymi instrumentami w walce przeciwko niepewnemu zatrudnieniu oraz o ochronę standardów społecznych dla pracowników. Związki zawodowe, zwłaszcza industriAll Europe nie mają innego wyjścia jak uzyskanie rozpoznawalności oraz siły do ochrony interesów pracowniczych wobec instytucji UE lokalnych rządów i pracodawców. Musimy również identyfikować pola synergii z innymi ruchami społecznymi i politycznymi w walce o lepsze warunki pracy i życia.

Demokratyczna i społeczna Europa nie może istnieć bez silnych narodowych związków zawodowych oraz silnych organizacji pracodawców, jako przeciwwagi oraz w pełni rozwiniętych praw dotyczących układów zbiorowych.

UE cierpi z powodu rosnącego ubóstwa, zwłaszcza wśród kobiet i dzieci, migrantów i emerytów. Co więcej, nierówności w zakresie dystrybucji dóbr wzrastają zarówno pomiędzy krajami UE jak i w samych krajach. Dochód realny maleje a płace spadają poniżej progu wydajności w 23 krajach członkowskich UE. Stymulacja popytu i wzrostu oraz nadrobienie podupadających standardów życia poprzez zwiększenie płac pracowników europejskich jest rzeczą niecierpiącą zwłoki. Jest to kwestia uczciwości społecznej.

W kontekście kryzysu zwiększa się nacisk na bardziej elastyczną organizację pracy i zwiększanie rzeczywistego czasu pracy w firmach europejskich. Regulacja czasu pracy i organizacji pracy, która w dalszym ciągu jest rdzeniem programów układów zbiorowych musi bronić rozwiązań, które zarówno uwzględniają rozwój technologiczny, tj dalsza cyfryzacja gospodarki jak i prowadzą do poprawy warunków pracy i życia pracowników. Organizacja i redukcja czasu pracy jest w dalszym ciągu instrumentem dla redystrybucji pracy jak i poprawy warunków życia i pracy. Jeśli to możliwe, musimy korzystać z prawodawstwa krajowego i unijnego w celu poprawy rzeczywistości czasu pracy dla pracowników.

Narastające problemy związane z zatrudnieniem, w połączeniu z rozwojem demograficznym stawiają przed systemem opieki społecznej w UE duże wyzwania, czy to jeśli chodzi o schematy emerytalne (składkowe systemy emerytalne)

czy systemy zdrowotne. Jednocześnie starsi pracownicy czują się wykluczeni z rynku zatrudnienia pomimo tego, że w wielu krajach UE reforma systemu emerytalnego doprowadziła do wzrostów wieku emerytalnego i/lub wydłużenia okresu składkowego, co daje ludziom prawo do ubiegania się o emeryturę.

W tych okolicznościach wzrost wieku emerytalnego nie może być rozwiązaniem, a będzie jedynie tworzyć dodatkowy nacisk na wzrost bezrobocia wśród ludzi młodych. Istotną rzeczą jest zapewnienie przetrwania systemom ochrony społecznej, zwłaszcza schematom emerytalnym przy jednoczesnej obronie zasad solidarności międzypokoleniowej, utrzymaniu składkowych systemów emerytalnych, godnych emerytur i wieku emerytalnego który jest spójny ze zdolnością do pracy oraz bierze pod uwagę trudności i trudne warunki pracy.

## **Rozwój efektywnej przeciwwagi dla firm ponadnarodowych**

Upadki firm, zwolnienia, restrykturyzacje, przeniesienie produkcji lub zagrożenia relokacją, które napędzane były przez kryzys ekonomiczny, wywarły nacisk na pracowników zatrudnionych w europejskim przemyśle wytwórczym. Strategie firm, które doprowadziły do szczytu pracowników przeciwko sobie, powodując dumping społeczny, niepewną pracę i podważanie praw związkowych są nie do zaakceptowania. Zamiast tego, wzywamy do modelu zarządzania korporacyjnego który promuje zrównoważony wzrost firm w oparciu o zręczne inwestycje w innowacje, technologie i sprzęt a także ludzi, poprzez rozwój szkoleń kwalifikacyjnych i politykę przebranżowienia, co spowoduje ograniczenie zakresu niepewnych miejsc pracy, rozwój stabilnego zatrudnienia i promocję rozwoju karier w ramach firm.

Zaangażowanie pracowników, które jest filarem europejskiego modelu społecznego jest także kluczowe dla zapewnienia długoterminowego zrównoważenia firm. Firmy są wyraźnie bardziej stabilne i silne, kiedy pracownicy są aktywnie zaangażowani w kształtowanie przyszłości swoich przedsiębiorstw poprzez uczestnictwo w polityce rozwoju firm. IndustriAll Europe potępia fakt, że zarówno KE i niektóre kraje członkowskie UE w sposób ciągły kwestionują i podważają prawo do informacji, konsultacji i uczestnictwa, które widziane są raczej jako potencjalne obciążenie dla biznesu niż istotny i stabilny element zrównoważonego zarządzania korporacyjnego, jak ma to miejsce w przypadku programu REFIT. Wierzymy, że wysokie standardy zaangażowania pracowników muszą być priorytetem UE, aby zapewnić efektywne działanie tych fundamentalnych praw i w celu zapewnienia odpowiedzialnego społecznie przewidywania i zarządzania zmianami. Istniejące na poziomie krajowym i europejskim prawa do konsultacji muszą być w pełni wprowadzone w życie ale również wzmocnione, aby zagwarantować zaangażowanie pracowników w decyzje strategiczne na bardzo wczesnym etapie a także, żeby mogli oni mieć wpływ na planowane działania i społeczne konsekwencje. Ambitne standardy



reprezentacji pracowników w zarządzie należy także osiągnąć, co jest dodatkowym źródłem wpływów pracowników. Prawodawstwo europejskie ma do odegrania kluczową rolę w zamknięciu luki pomiędzy krajowymi prawami do informacji, konsultacji i uczestnictwa i tymi samymi prawami rozwiniętymi na szczeblu europejskim (...) aby zapewnić pracownikom możliwość wywierania wpływu na odpowiednim szczeblu i w dalszej perspektywie wzmocnić ich siłę negocjacyjną.

Ponadnarodowe firmy stały się głównymi graczami i zwycięzcami integracji europejskiej. Kształtując ekonomiczną i rynkową integrację UE czerpią korzyści z fragmentarycznego modelu społecznego UE który zamiast promować w całej Europie standardy społeczne powoduje konkurencje pomiędzy krajami co w efekcie napędza „wycisk na dno”.

Podczas gdy decydenci UE muszą koniecznie naprawić luki prawne, które są pożywką konkurencji pomiędzy krajowym prawodawstwem społecznym, IndustrialAll Europe musi również przyspieszyć wysiłki koordynacyjne związków zawodowych, aby przedstawić europejskie odpowiedzi i przeciwstawić się presji wywieranej przez wielonarodowe firmy. Koordynacja związków zawodowych w firmach jest kluczowa jeśli chodzi o sprzyjanie wzajemnego zaangażowania we wspólne działanie budowanie wspólnych strategii a także decydowanie o wspólnych akcjach na szczeblu europejskim. Sieci związków zawodowych i porozumienia jak również organy konsultacyjne i informacyjne oraz reprezentacja na szczeblu zarządu zarówno na poziomie krajowym jak i europejskim – wszystko to jest częścią tego typu koordynacji.

Procesy restrukturyzacyjne wpływają na wszystkie firmy stając się stałą cechą rozwoju ekonomicznego podczas gdy konieczne jest dla firm zaadaptowanie się do ich środowiska nie możemy zaakceptować faktu, że koszty restrukturyzacji ponoszone są jedynie przez pracowników. Dialog społeczny zaangażowanie i uczestnictwo pracowników negocjacje i solidna reprezentacja struktur pracowniczych są niezwykle istotne jeśli chodzi o zabezpieczenie odpowiedzialnego społecznie zarządzania zmianami.

Wraz z kryzysem społeczne koszty restrukturyzacji wzrastały w sposób dramatyczny. Zaobserwowaliśmy również erozję praw i narzędzi służących do zmagania się ze zmianami i rosnącą nierównością jeśli chodzi o radzenie sobie z wzrastającymi procesami restrukturyzacyjnymi w całej Europie. W niektórych krajach środki oszczędnościowe oraz deregulacyjne osłabiły system w którym uprzednie zmiany mogły być przewidziane i można było by nimi zarządzać w sposób odpowiedzialny społecznie. Wskutek tego zaobserwowaliśmy rosnące nierówności w podejściu do restrukturyzacji w całej Europie z wieloma krajami, w których rola przedstawicieli pracowników i związków zawodowych we wpływaniu i negocjowaniu zmian była stale podważana. Jednocześnie widać było pozytywne wyniki silniejszej współpracy i właściwie ustanowienie dialogu społecznego w innych krajach. Jasnym jest to, że by

zapewnić społecznie odpowiedzialne zarządzanie restrukturyzacją, takie w którym nikt nie pozostaje bezrobotny tradycyjne instrumenty należy wzmocnić i na nowo ustanowić. Równocześnie należy rozwinąć nowe środki służące zapewnieniu z jednej strony lepszemu przewidywaniu zmian zwłaszcza poprzez ambitną politykę szkoleń z drugiej strony siatki bezpieczeństwa, która zapewniałaby pracownikom to, że żaden z nich nie zostanie bez alternatywnego do zwolnienia rozwiązania.

## **Wzmacnianie siły związków zawodowych I tożsamości IndustriAll Europe w celu pozostania w ofensywie**

W świetle obecnego kryzysu ekonomicznego społecznego i politycznego wzywamy do fundamentalnej zmiany kursu, która przekieruje projekt europejski z bycia zdominowanym przez program neoliberalny. UE musi pilnie wrócić do solidarności i wartości demokratycznych aby na nowo odkryć ścieżkę do dobrostanu i spójności społecznej.

Europejskie związki zawodowe były awangardą procesu integracji europejskiej tworzącego dobrobyt spójność społeczną, pokój i wolność dla wszystkich, a także bezpieczne i wysokiej jakości zatrudnienia oraz sprawiedliwość społeczną. IndustriAll Europe będzie walczyć o swoją wizję społecznej, przemysłowej i regulowanej Europy. Jednakże w obliczu zmiany paradygmatu, który wzywa do kwestionowania istniejącego i utrwalonego kompromisu pomiędzy pracą i kapitałem nie wystarczy wyzwanie o bardziej społeczną Europę. Czas na działanie!

Związki zawodowe muszą przyjąć bardziej ofensywną strategię. Aby to osiągnąć kluczowe są silne i zjednoczone związki zawodowe, ochrona interesów pracowników w całej UE leży we wzmocnieniu solidarności pomiędzy pracownikami w całej Europie ale opiera się również na silnych narodowych związkach zawodowych.

IndustriAll Europe musi zadać pytanie jak zwiększyć siłę związków zawodowych. Organizacja, rekrutacja i zatrzymywanie członków musi być głównym priorytetem narodowych organizacji związkowych z ukierunkowaniem na pewne grupy, które koniecznie trzeba zorganizować: ludzi młodych, kobiety i pracowników umysłowych. Pomimo tego, że jest to wyraźne zadanie dla związków narodowych jest tutaj również do odegrania rola dla IndustriAll Europe jeśli chodzi o koordynację działań polityki i strategii aby na nowo uzyskać siłę związkową.

IndustriAll Europe będzie rozwijała takie działania skupiając się na promocji najlepszych praktyk i koordynacji.

Związki zawodowe są podstawowym filarem społeczeństw demokratycznych, które powinny być chronione solidarnie przez wszystkich.