

STANOWISKO nr 1
XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

dot. sprzedaży przez General Electric grupy Industrial Solutions

Globalny Koncern General Electric podjął decyzję o wystawieniu na sprzedaż części swojego biznesu – grupy Industrial Solutions. W Polsce zlokalizowane są trzy zakłady tej grupy specjalizujące się w produkcji wyrobów elektrycznych tj. GE Power Controls w Bielsku-Białej, w Łodzi oraz w Kłodzku, zatrudniające łącznie ponad dwa tysiące pracowników.

Informacja o sprzedaży wywołała w tych zakładach poczucie niepewności oraz obawy o utratę istniejących miejsc pracy.

Delegaci XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zwracają się do władz koncernu General Electric o umożliwienie Organizacjom Związkowym NSZZ „Solidarność” pełnego dostępu do wszelkich informacji, które umożliwią im, na etapie zmian właścicielskich, opracowania pakietu zabezpieczeń dla pracowników tych zakładów.

Równocześnie zwracamy się do polskiego rządu, który wspiera kolejne inwestycje General Electric w naszym kraju, ostatnio projekt serwisowania silników lotniczych w Środzie Śląskiej, aby na etapie zmiany właścicielskiej grupy Industrial Solutions wsparł również stronę pracowniczą w działaniach na rzecz utrzymania na polskim rynku gospodarczym w/w trzech zakładów GE Power Controls.

Bukowina Tatrzańska, z dnia 27.06.2017r.

STANOWISKO nr 2
XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

dot. możliwości zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy

Współczesny rozwój przemysłu to nie tylko rozwój oparty na nowych technologiach, dbałości o środowisko, czy ekologię, ale również rozwój oparty na „żywym” dialogu społecznym.

Delegaci XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” apelują do stron Dialogu Społecznego, czyli zarówno strony Pracodawców jak i strony rządowej o stworzenie rzeczywistej i trwałej formy reprezentacji pracodawców posiadającej zdolność układową do zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.

Bukowina Tatrzańska, z dnia 27.06.2017r.

STANOWISKO nr 3
XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

dot. nowelizacji Ustawy o emeryturach pomostowych

Delegaci XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zwracają się do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z wnioskiem o podjęcie działań w kierunku nowelizacji Ustawy o emeryturach pomostowych w celu przywrócenia możliwości odejść na wcześniejsze emerytury pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze, którzy te uprawnienia utracili a szkodliwość pracy na tych stanowiskach nie budzi wątpliwości.

Wykazy stanowisk w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze występujących we wszystkich branżach powinny być zaakceptowane przez Sekretariaty Branżowe NSZZ „Solidarność”.

Delegaci XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” uważają, że zmiany dokonane przez Rząd PO-PSL zostały wprowadzone bez konsultacji społecznej i przy ostrym sprzeciwie związków zawodowych, dlatego też należy ponownie dokonać analizy znowelizowanej ustawy i dokonać weryfikacji zasad odejść na tzw. wcześniejsze emerytury.

Bukowina Tatrzańska, z dnia 27.06.2017r.

STANOWISKO nr 4
XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

dot. realizacji postulatów zawartych w Uchwale nr 8 strony pracowników i strony pracodawców RDS-u

Delegaci na XXVII Kongres Sekretariatu Metalowców są głęboko zaniepokojeni opieszałością i brakiem decyzji rządu w sprawie realizacji postulatów zawartych w Uchwale nr 8 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali, w tym podjęcia niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego. Po upływie ponad roku od chwili podjęcia uchwały hutnictwo w Polsce nadal obciążone jest dwukrotnie wyższymi kosztami cen energii w porównaniu z innymi krajami, a zapowiedzi, że przez rynki mocy i kogenerację koszty prądu jeszcze wzrosną i to o kilkadziesiąt procent powodują, że wstrzymywane są inwestycje w naszych zakładach.

W obawie o ponad 150 tys. pracowników zatrudnionych w hutnictwie i w firmach współpracujących z branżą i w trosce o konkurencyjność i kondycję naszych zakładów wnosimy do Rządu RP o:

- planowanie kolejnych podwyżek cen prądu dla firm energochłonnych na równaniu tych cen z cenami obowiązującymi w innych krajach europejskich, jeśli nie to należy uruchomić dla naszych zakładów ulgi ograniczające do minimum negatywne skutki takich decyzji,
- uruchomienie rekompensat za emisję CO₂ na wzór podobnych rozwiązań stosowanych w wielu innych krajach Unii Europejskiej,
- pilne wznowienie prac Zespołu Branżowego ds. Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Koksownictwa, o którego posiedzenie bezskutecznie staramy się od połowy miesiąca lutego br.

Bukowina Tatrzańska, z dnia 27.06.2017r.

STANOWISKO nr 5
XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców
NSZZ „Solidarność”

ws. przygotowywanych zmian w Ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych

Delegaci XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się z przygotowywanymi zmianami do Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych negatywnie oceniają zamiar wprowadzenia sądowej legalności sporu zbiorowego.

Uważamy, że wprowadzenie takiego rozwiązania w praktyce, w wielu przypadkach będzie pozbawieniem się prawa do sporu zbiorowego. Jest to oddanie prawa pracodawcom, którzy mają pieniądze, prawników i w umiejętny sposób będą wpływać na treść postanowień wydawanych przez sądy, w których ma być orzekana legalność sporu. Fakt wprowadzenia drogi odwoławczej jest mylący, gdyż w praktyce spowoduje, że przedstawiciele komisji zakładowych będą musieli sędownie udowodniać, że mają prawo do sporu zbiorowego. Wydłuży to proces sporu zbiorowego co najmniej o około 40 dni, co dodatkowo może spowodować, że w tym czasie pracodawca, szczególnie w mniejszych organizacjach związkowych, może zastraszyć działaczy a nawet ich zwolnić. Tym samym spór zbiorowy samoistnie przestanie istnieć. W chwili obecnej większość komisji zakładowych to małe komisje, które ze względu na małą liczbę członków nie mają prawa do etatu i nie mają środków finansowych na prawników.

Dlatego uważamy, że legalność sporu zbiorowego powinno badać Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wynika to z załączonego uzasadnienia, w którym wskazuje się konieczność przeniesienia rejestracji sporów zbiorowych z Państwowej Inspekcji Pracy do Ministerstwa. Jako argument wskazuje się, że: „wszystkie spory zgłaszane przez pracodawców rejestrowane są przez okręgowych inspektorów pracy bez możliwości badania, czy przedmiot sporu jest zgodny z ustawą, co ma duże znaczenie w momencie wskazania mediatora przez ministra właściwego do spraw pracy.” Dalej „Przejęcie obowiązków inspekcji pracy w tym zakresie ma na celu sprawowanie pieczy nad wszystkimi toczącymi się sporami przede wszystkim ze względów formalnych”. Przedmiot sporu do tego należy.

W obecnym stanie prawnym Minister przed wskazaniem mediatora bada, czy dany spór spełnia kryteria ustawowe co do jego przedmiotu. Doprecyzowanie w proponowanych zmianach przedmiotu sporu i wprowadzenie już na etapie rokowań możliwości udziału mediatora w znacznej mierze wyeliminuje obecnie występujące przypadki kwestionowania legalności sporu zbiorowego przez pracodawcę.

Delegaci XXVII Kongresu Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” zwracają się do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o uwzględnienie naszego stanowiska dotyczącego najważniejszego prawnego narzędzia dla związku zawodowego, jakim jest spór zbiorowy i prawo do strajku.

Bukowina Tatrzańska, z dnia 27.06.2017r.